

令和5年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書

(高齢者福祉部門)

1、特別養護老人ホームまごころ館四街道

(ユニット・従来・短期)

①令和5年度事業実施計画

<経営(事業)目標>

- ・安定した暮らしの提供
- ・利用者に寄り添ったサービスの実現
- ・選ばれる施設への転換

<基本方針>

- ・安全に安心して過ごしていただくための支援活動
- ・心地よく暮らしていただくための「快食・快眠・快便」の支援活動
- ・尊厳をもって自分らしく生きていただくための支援活動

②年間計画(行事・イベント・クラブ活動) 施設長

4月	桜の花見(東京情報大学・四街道運動公園) 成山園児慰問 料理レク 菖蒲湯 手芸	10月	ハロウィン 料理レク 農ある暮らし・手芸
5月	佐倉ふるさと公園(チューリップ見物)・川村記念美術館散策 母の日 農ある暮らし 手芸	11月	農ある暮らし・手芸
6月	父の日 農ある暮らし 手芸	12月	クリスマス 手芸
7月	七夕 農ある暮らし 手芸	1月	初詣、成田屋歌舞伎 書初め
8月	納涼祭 成山園児慰問 手芸	2月	節分 手作りクッキー 手芸
9月	敬老会 料理レク 手芸	3月	ひな祭り 手芸

*その他、個別ケアとして「ドリームプロジェクト」実施

③年間研修(施設内研修)

4月	事業計画・接遇・個人情報研修	10月	感染症研修会
5月	認知症を正しく理解する	11月	身体拘束・不適切ケア・虐待研修 夜間想定(防災訓練)
6月	事故防止研修(脱水・誤薬) ポジショニング研修会 防災訓練	12月	感染症研修会 コロナノロウイルス
7月	BCP(災害研修会) 災害ダイヤル 身体拘束・虐待防止研修	1月	ハラスメント研修会
8月	口腔衛生研修 BCP 災害研修	2月	
9月	事故防止研修 福祉用具活用 防災訓練	3月	ターミナルケア研修会

*新入職員研修: 入職後に随時実施

年間研修（施設外研修会）施設長

研修名	研修実施日（月）	参加者	研修主催者
介護福祉士実務者研修	令和5年5月15日 令和5年11月15日	佐久間太郎	三幸福祉カレッジ
介護支援専門員実務者研修	令和5年5月・6月	佐藤健二	千葉県社会福祉協議会
給食施設管理者従業者研修	令和5年6月30日 令和5年7月8日	三島樹 中野茜	千葉県印旛保健所
ユニットリーダー研修	令和5年2月～ 令和6年3月	松原光 黒主清美	全国個室ユニット型施設推進
ACPを学ぼう	令和5年7月31日	森島真帆	千葉県看護協会
高齢者入所施設を対象とした感染症対策研修会	令和5年10月18日	伊東伸恵	印旛保健所
令和5年度福祉サービス苦情解決研修（応用編）	令和5年11月27日	鳥屋正	千葉県社会福祉協議会
災害と感染対策	令和5年12月	伊東伸恵	千葉県健康福祉部 健康福祉政策課
社会福祉施設における感染症対策研修	令和5年12月23日 令和5年1月16日	森島真帆 伊東伸恵 中野茜 小林恵子	千葉県健康福祉部 衛生指導課
千葉県高齢者権利擁護・身体拘束廃止研修	令和6年1月19日 令和6年・25日 令和6年3月22日	菅原真沙美 佐久間太郎	千葉県高齢者福祉施設協会
人とロボットの融合 真の見守りとは	令和6年2月13日	井田英宏	全国個室ユニット型施設推進 協議会
看護職の為のユニットケア研修	令和6年2月6日	森島真帆	日本ユニットケア 推進センター
食に携わる職員の為のユニットケア研修	令和6年2月7日	中野茜 小林恵子	日本ユニットケア 推進センター

年間研修（SDS）施設長

研修名	研修実施日（月）	研修参加者	研修主催者
介護支援専門員研修会	令和5年8月～10月	大石・小林	講師：林
介護福祉士受験対策	令和5年5月～1月	王・岩名	講師：井田

④委員会活動報告

委員会名	委員会実施（月）（令和5年4月～令和6年3月迄）												合計回数
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
感染症対策委員会	1			1			1	1		1			5
BCP委員会（災害・感染症）		1			1			1			2		5
リスクマネジメント委員会 （事故・苦情対応委員会）	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
ACP委員会（人生会議委員会）			1			1			1			1	4
身体拘束廃止委員会	1			1			1			1			4
虐待防止検討委員会	1			1			1			1			4
褥瘡予防委員会	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
衛生委員会	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
給食委員会（厨房ミーティング）	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12

*防災訓練（6月、9月、11月（夜間想定）実施） BCP訓練（6月10月1・2月実施）

⑤稼働状況

（1）ユニット型

- ・年間稼働率は94.9%、前年度比+0.3%と前年実績を超えることができた。
- ・今年度末時点の平均介護度は3.9で、前年度末と比べて平均介護度-0.1であった。
- ・施設での看取りが昨年は3件であったが、今年度は8件と大きく増えており、施設での看取りニーズが高くなってきている。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1412	1436	1349	1455	1529	1476	1517	1400	1445	1506	1380	1448
稼働率 （%）	94.1	92.7	89.9	93.9	98.6	98.4	97.9	93.4	93.3	97.2	95.2	93.4
平均 介護度	4	3.9	3.9	3.9	3.9	4	4	4	4	4	3.9	3.9
入院 総日数	85	82	92	8	20	13	33	100	82	21	15	44
退所 総人数	0	3	2	2	1	0	0	1	3	3	1	0
看取 総件数	0	2	1	1	1	0	0	0	2	1	0	0
平均在 所日数	1048	1031	1006	1019	1034	1043	1074	1104	1080	1070	1089	1096

(2) 従来型

- ・年間稼働は 93.1%、前年度比-3.0%と稼働を落としている。
- ・要因としては、年間退所総数 22 名分の入れ替え期間に加え、新型コロナウイルス感染予防に係るゾーニング対応等により、入院日数の増加及び新規入所受け入れ困難日数が発生した事が挙げられる。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1,428	1,442	1,349	1,414	1,425	1,395	1,458	1,449	1,432	1,459	1,292	1,451
稼働率 (%)	95.2	93.0	89.9	91.2	91.9	93.0	94.1	96.6	92.4	94.1	89.1	93.6
平均 介護度	3.8	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7
入院 総日数	61	46	101	75	81	67	61	14	82	10	30	55
退所 総人数	1	4	3	1	2	1	0	1	5	2	1	1
看取 総件数	0	3	2	0	1	0	0	1	3	0	1	0
平均在 所日数	1320	1227	1124	1127	1140	1138	1168	1130	1133	1158	1137	1035

(3) 短期入所生活介護

- ・本年度も新型コロナウイルス感染対策として、長期利用のみの受け入れを継続している。
- ・新規利用者 16 名、平均介護度 3.1 となった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用総日数	290	278	249	265	248	270	279	270	262	222	239	308
稼働率(%)	96.7	89.7	83.0	85.5	80.0	90.0	96.5	92.0	84.5	71.3	82.1	99.4
新規利用数	1	2	2	2	0	1	0	1	1	4	1	1
平均介護度	3.3	3.3	3.3	3.2	3.0	3.2	3.2	3.4	3.4	3.4	3.3	3.3

(1) 配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
生活相談員 ケアマネ	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
機能訓練指員	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
管理栄養士	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護職員(正)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護職員(非)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
介護職員(正)	35	36	35	34	35	36	36	36	37	37	36	36
介護職員(非)	19	18	18	18	17	17	17	17	17	17	17	16
調理員（正）	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4
調理員（非）	5	5	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3
派遣看護職員	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2
派遣介護職員	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
計	77	77	77	76	74	75	77	74	76	77	76	75

(2) 入職・離職状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入職	3	1	2	1	1	1	3	1	3	0	0	2
離職	1	1	3	1	1	1	3	2	1	0	1	3

2-1、サービス付き高齢者向け住宅

①令和5年度事業実施計画

<基本方針>

- ・（サ高住）入居者お一人お一人に寄り添うサービスを提供する。
- ・（調理）安心、安全で美味しい食事を安定して提供する。

②年間計画（行事）

4月	お花見	10月	まごころ祭
5月		11月	
6月		12月	クリスマス会
7月	七夕	1月	新年会
8月		2月	
9月		3月	ひな祭り

- ・買い物ツアー及び代行、マグカフェを定期的に開催。
- ・食事レク、外出レクを各2回開催。

③年間研修（施設内WEB研修）

4月	個人情報保護について	プライバシー保護について
6月	感染症と食中毒	感染対策の基礎知識
8月	介護現場における接遇マナー①	介護現場における接遇マナー②
10月	認知症について	認知症のケアについて
12月	法令遵守について	職場倫理について
2月	事故防止とヒヤリハット活動	事故対応の心構え

※任意研修

テーマ	内 容	
虐待防止、身体拘束	虐待防止について	身体拘束について
接遇	報告・連絡・相談	電話対応
高齢者の健康	高齢者と健康①	高齢者と健康②
介護サービス	介護保険のサービス種別	有料老人ホームとサ高住
クレーム対応	運営トラブル実例集	介護スタッフのクレーム対応
組織とは	組織で働くということ①	組織で働くということ②

- ・任意研修、外部研修への取り組みが消極的であった。

④委員会活動報告

- ・サ高住、訪問介護事業所合同の会議時に「身体拘束・虐待防止」「相談・苦情」「事故対策」「衛生」について関連した課題や取り組みなどの話し合いは行っていたが、内容は不十分であった。

⑤配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
管理者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
相談員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
調理員	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

※兼務で業務に従事している場合があり、配置状況数と実従業員数は一致しません。

⑥稼働状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
稼働率 (%)	87.6	93.9	90.0	90.3	92.8	95.4	95.1	96.6	95.7	95.9	96.3	91.0
平均介護度	1.5	1.6	1.6	2.0	1.9	2.0	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1
平均年齢	82.4	82.4	82.5	82.6	83.4	83.5	83.6	83.6	83.7	83.8	83.4	84.0

・平均介護度 (+0.3)、平均年齢 (+1.7) 共に前年より増加。

・稼働率は、前年比 9.5%アップ。

2-2、訪問介護事業所

①令和5年度事業実施計画

<基本方針>

・計画に沿ったサービスを安定的に提供する。

②配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
管理者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス提供責任者	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1
訪問介護員（正）	3	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	3
訪問介護員（非）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
訪問介護員（派）	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1

※兼務で業務に従事している場合があり、配置状況数と実従業員数は一致しません。

・訪問介護員 3名+常勤兼務（管理者、サ責、サ高住職員）で体制を整備。

③利用状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用回数	1001	1083	1087	1159	1179	1191	1226	1222	1249	1253	1194	1218

・月平均利用回数が前年度 914 回から 258 回増加し 1,171 回となった。

(児童福祉部門)

1、まちの保育園成山

①令和5年度事業実施計画

経営目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味を持ってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味を持ってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎。園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき、保育の質向上に繋がる環境づくり

②年間行事

- ・ 子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し、子どもが主体よなって取り組める行事
- ・ 「行事を通して子どもの何を育てるか」を明確にする
- ・ 季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる

4月	進級・入園を祝う会	10月	芋掘り、保護者参加園外保育スポーツフェス
5月	まごころ交流会、芋苗植え、じゃが芋掘り、各クラス懇談会	11月	焼き芋づくり、保護者参加での園庭デイキャンプ
6月	保護者交流会、交通安全教室	12月	お餅つき・正月飾り作り
7月	七夕、笹焚き、プール開き	1月	鏡開き、各クラス個人面談
8月	夏祭り、まごころ交流会	2月	節分豆まき、保育参観
9月	月見団子づくり、まごころ交流会	3月	ひな祭り、お別れ会、卒園遠足、卒園式

移動図書館 毎月1回実施

③年間研修

- ・ 保育園内外の研修を通して、必要な知識及び技術を習得し、資質向上に努める。
- ・ 職員一人ひとりが、研修及び実践を通じて専門性を高め、課題をもって主体的に学びあい環境を構築する。

	園内研修	園外研修
4月	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入職者 新任研修 ・ 新任者研修—知っておいただきたい大切なこと 	<ul style="list-style-type: none"> ・ まちのこども園 代々木公園視察研修 1名

5月	なし	なし
6月	<ul style="list-style-type: none"> ・嘔吐処理について ・まちの保育園—7つの視点について— ・歯と口の健康週間—歯磨き指導— 	<ul style="list-style-type: none"> ・四街道保育園 見学研修（2名） ・地域子育て支援拠点施設担当者研修会 ・近隣保育園との保育についての語り、今後の課題や保育の思考 ・まちのアカデミー「子ども主体の乳児保育と保育士のあり方」 ・キャリアアップ研修（障害児保育）1名
7月	<ul style="list-style-type: none"> ・プールの実施及び注意事項について 	<ul style="list-style-type: none"> ・幼保小連携教育研修会 ・まちのアカデミー「子ども主体の乳児保育と保育士のあり方」
8月	<ul style="list-style-type: none"> ・各種研修報告会 	<ul style="list-style-type: none"> ・まちの保育園小竹向原現場研修（2名） ・キャリアアップ研修（障害児保育）1名 ・第2回特別支援教育研修会 ・まちのアカデミー「子ども主体の乳児保育と保育士のあり方」
9月	なし	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップ研修（障害児保育）1名 ・四街道市研修 1名 ・医療的ケア児のための保育所等の看護師及び保育士研修会 ・外国にルーツのある家庭と子ども・家庭支援の実際研修会 ・まちのアカデミー「子ども主体の乳児保育と保育士のあり方」
10月	なし	<ul style="list-style-type: none"> ・まちのアカデミー研修「0・1・2歳児の発達と環境生きると遊ぶをていねいに」 ・まちのアカデミー「子ども主体の幼児保育と保育士のあり方」 ・まちのアカデミー「子どもからはじまるプロジェクト保育の実際」
11月	なし	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアアップ研修（食育とアレルギー対応）1名 ・まちのアカデミー「子どもからはじまるプロジェクト保育の実際」
12月	なし	<ul style="list-style-type: none"> ・まちのアカデミー「子どもからはじまるプロジェクト保育の実際」
1月	<ul style="list-style-type: none"> ・まちの研究所樋口プロジェクターによる研修 「ことばがけ」 	<ul style="list-style-type: none"> ・まちのアカデミー研修「0・1・2歳児の発達と環境生きると遊ぶをていねいに」
2月	なし	<ul style="list-style-type: none"> ・関東ブロック 保育士の専門性を高める研修会—3日間（1名）
3月	<ul style="list-style-type: none"> ・感染症について ・誤嚥について ・子ども主体の保育と集団生活の関係 	なし

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	7	2	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4
1歳	10	8	10	10	11	11	12	12	12	12	12	12	11
2歳	10	11	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
3歳	11	8	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6
4歳	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
5歳	11	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
計	60	50	50	51	53	53	54	54	54	54	54	54	54

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
主任	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士(正)	10	10	10	9	9	9	9	10	10	10	10	10
保育士(非)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
栄養士(兼)	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
補助員	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1
調理師	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
看護師	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
支援員	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
事務	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	23	24	24	23	23	23	22	23	23	23	23	23

2、子育て支援センターまちっこ

(1) 職員配置状況 保育士(常勤) 1名、非常勤保育士1名

(2) 支援センターまちっこ

利用者数

	利用組数	開所日数		利用組数	開所日数
4月	54	12	10月	63	13
5月	43	12	11月	83	13
6月	54	13	12月	62	12
7月	48	12	1月	66	11
8月	65	14	2月	72	13

9月	46	12	3月	71	11
----	----	----	----	----	----

(合計：727組 148日開所)

(3) 令和5年度年間行事（実施記録）

日程		行事	日程		行事
毎月第2木・金曜日		身体測定			
毎週水曜日（PM）		個別相談			
毎週月曜日		畑の日			
4月	14日	進級・入園を祝う会	10月	7日	成山スポーツフェス保育参加
	24日	避難訓練		11日	秋のまごころ交流会
	28日	春のまごころ交流会		13日	幼児（うみ・そら）クラス秋遠足
5月	8日～11日	各クラス懇談会		18日	内科検診
	11日	内科検診		20日	幼児（たいよう）クラス秋遠足
	16日	芋苗植え		26日	全クラス参加での芋掘り
	18日	幼児（たいよう）クラス春遠足		27日	避難訓練
	19日	幼児（うみ・そら）クラス春遠足		11月	11日
25日	避難訓練	15日			歯科検診
6月	17日	保護者交流会			21日
	19日	梅干し作り	27日	避難訓練（不審者対応訓練）	
	21日	歯科検診	12月	15日	餅つき・正月飾り作り保護者参加
	26日	避難訓練		16日	避難訓練
	29日	交通安全教室		1月	11日
7月	7日、10日	七夕、笹焚き	9日～26日		各クラス個人面談実施
	10日	プール開き	26日		避難訓練
	26日	避難訓練	2月	2日	節分豆まき
8月	1日	夏祭り		5日～9日	保育参観
	16日	まごころ交流会（お神輿訪問）		19日	避難訓練
	25日	避難訓練	3月	2日	ひな祭り
	31日	プール終了		15日	たいよう組卒園遠足
9月	22日	避難訓練・引き渡し訓練		19日	お別れ会
	29日	月見団子づくり		23日	卒園式
				26日	避難訓練

3、まちの保育園四街道駅前

①令和5年度事業実施計画

事業目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味を持ってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味を持ってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎。園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき、保育の質向上に繋がる環境づくり

②年間行事

- ・ 子供の発達段階、集団での発達状況、季節感を考慮し、子どもが主体となって取り組める行事の実施
- ・ 行事の雰囲気を楽しむ、楽しんで参加する
- ・ 季節の行事を体験することにより、自然のめぐみや健康の大切さ、感謝の気持ちを育む

4月	入園・進級を祝う会	10月	内科健診、親子交流会（保育参加） ハロウィン
5月	クラス懇談会、内科健診	11月	歯科検診
6月	歯科検診	12月	はなぐみお餅つき（成山） クリスマス会
7月	水遊び、七夕の会 はなぐみ笹焚き（成山）	1月	個人面談
8月	水遊び、夏祭りごっこ	2月	節分の会
9月		3月	ひなまつり会、はなぐみお別れ会

③年間研修

	園内研修	園外研修
4月	安全対策・事故防止について 保育所における園外活動時の安全管理	まちのこども園代々木公園視察研修 1名 新人保育者コドモンオンライン研修 1名
5月	保育室の安全・衛生管理について 安全に配慮した手作り玩具の企画・制作 行事用ペープサート等の企画・制作	なし

6月	熱中症予防及び感染症について学ぶ 水遊びを安全に実施するための知識を得る ※人権擁護のためのセルフチェックリスト実施	なし
7月	体操、リズム遊びのバリエーションを獲得する	なし
8月	「災害時への備え」 園の緊急時の対応を理解し、保育所職員として心得るべきことを学ぶ	まちの保育園小竹向原現場研修（2名） キャリアアップ研修（乳児保育）1名 キャリアアップ研修（障害児保育）1名 コドモンオンライン研修各種 6名
9月	「災害時への備え」 園の緊急時の対応を理解し、保育所職員として心得るべきことを学ぶ	キャリアアップ研修（マネジメント）1名 キャリアアップ研修（乳児保育）2名 キャリアアップ研修（障害児保育）1名 四街道市研修 1名 コドモン園長カンファレンス 1名
10月	手袋シアターの制作と技術の向上を図る	キャリアアップ研修（保護者支援）2名
11月	パネルシアターの制作と技術の向上を図る	
12月	虐待防止及び虐待発見時の対応と保育園での不適切保育について ※人権擁護のためにセルフチェックリスト実施	
1月	体操、リズム遊び等の技術向上を図る	なし
2月	保育室の環境整備及び衛生管理について	なし
3月	2023年度園評価・年度反省 保護者アンケート結果を受けて	なし

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	3	3	3	3	4	5	5	6	6	6	6	6	6
1歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2歳	6	6	6	6	6	5	5	5	5	6	6	6	6
計	15	15	15	15	16	16	16	17	17	18	18	18	18

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
所長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	6
保育士 (非)	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
保育補助	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
計	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	9

(法人本部)

①法人本部

(1) 会議、活動報告

- ・ 経営会議 24回/年
- ・ 監事監査 1回/年
- ・ 内部監査 4回/年

(2) 職員配置状況

- ・ 本部長 1名
- ・ 主任（経理担当） 1名
- ・ 庶務担当 1名
- ・ 労務担当 1名

理事会開催状況

- ・ 第1回 2023.6.1 ①理事長の選出 ②ウエルネスクリエーターズからの借入について
- ・ 第2回 2023.9.4 ①理事長の職務執行状況の報告 ②給与規定の変更 ③経理規定の変更 ④ウエルネスクリエーターズからの借入について
- ・ 第3回 2023.12.1 ①ウエルネスクリエーターズからの借入について
- ・ 第4回 2024.1.25 ①理事長の職務執行状況の報告 ②千葉銀行からの借入について ③サービス付き高齢者向け住宅、訪問介護事業所の管理者変更について ④まちの保育園成山の運営規定の変更 ⑤まちの保育園成山、四街道駅前の実地指導報告
- ・ 第5回 2024.3.21 ①令和5年度補正予算 ②令和6年度予算編成 ③令和6年度事業計画 ④サービス付き高齢者向け住宅の実地指導報告
- ・ 第6回 2024.5.27 ①令和5年度決算監事監査報告 ②令和5年度決算承認、社会福祉充実計画について ③令和5年度事業報告 ④役員報酬案の決議 ⑤評議員会の招集

評議員会開催状況

- ・ 第1回 2024.3.21 ①令和6年度予算編成 ②令和6年度事業計画 ③サービス付き高齢者向け住宅の実地指導報告
- ・ 第2回 2024.6.11 ①令和5年度決算監事監査報告 ②令和5年度決算承認、社会福祉充実計画について ③令和5年度事業報告 ④役員報酬案の決議

②経営企画部活動報告

(1) 経営目標

A. パートナー企業選定

B.健康経営優良法人認定

C.新規事業展開

- ・旧通所介護事業所の活用
- ・地域交流室の活用
- ・まごころ農園の活用

(2) 職員配置状況

- ・柳澤和俊 太刀掛維子 和田佳美

(3) 活動報告

A.パートナー企業の選定

- ・取引先企業の精査（取引内容、金額、貢献度）
（パートナー企業の選定については、次年度に再計画）

B.健康経営優良法人認定

- ・職員健康診断の実施⇒実施率100%
- ・産業医による職員への受診勧奨実施
- ・協会けんぽによる生活習慣病予防健診の結果による保健指導実施
- ・WDSCの実施
- ・WSSの実施
- ・ストレスチェックの実施
- ・喫煙対策 セミナー開催
- ・女性の健康保持、増進プロジェクト会議開催
- ・働きやすい職場プロジェクト推進組織会議開催
- ・健康づくり対策・ダイエット講座開催

C.新規事業展開

- ・旧通所介護事業所の活用
⇒名称を「リアン」とし、健康の維持増進・コミュニティの場として地域住民及びサ高住入居者に開放（有料）
⇒健康の維持増進・コミュニティの場として職員に福利厚生として開放
⇒職員のリアン利用者増員を目的とする体験会実施
- ・地域交流室の活用
⇒口笑ごはん会開催
⇒季節の手仕事会開催
- ・まごころ農園の活用
⇒農のある暮らし体験実施
⇒農園ボランティア活動実施

以上