

令和3年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書

(高齢者福祉部門)

1、特別養護老人ホームまごころ館四街道 (ユニット・従来・短期)

①令和3年度事業実施計画

<経営(事業)目標>

- ・ 安心した暮らしの提供
- ・ 利用者に寄り添ったサービスの実現
- ・ 選ばれる施設への転換

<基本方針>

- ・ 職員が安心して働ける職場環境(設備)を整える
- ・ 役割が決められ、やる気が起こり、チームが機能する、働きやすく心地よい職場環境をつくる
- ・ 多角的に「自他」を理解し、コミュニケーション力を養う

②年間計画(行事・イベント・クラブ活動)

4月	開設記念	10月	あさひ幼稚園交流 (贈答品の交換のみ)
5月	端午の節句(掲示物のみ) 母の日	11月	
6月	父の日	12月	クリスマス会
7月	七夕	1月	お正月
8月	納涼祭(小規模開催)	2月	
9月	敬老会	3月	ひな祭り(雛壇展示のみ)

- ・ 音楽療法クラブや、家族定期交流会など定例的に開催されていた催しは、新型コロナウイルス感染予防の観点から、開催を延期しており、本年度は未実施

③年間研修(施設内研修)

4月	4月から7月迄は、新型コロナウイルス感染予防の為、集合型の研修は実施せず	10月	権利擁護・身体拘束研修 事故防止対策研修（卓上研修）
5月		11月	権利擁護・身体拘束研修 事故防止対策研修（卓上研修） スタンダードプリコーション研修 非常災害時の対応（防災訓練）
6月		12月	感染症ノロウイルス対応講習会 リスクマネジメント研修会 身体拘束研修（権利擁護）
7月		1月	ターミナルケアに関する研修会 新型コロナウイルス感染予防の為一部実施
8月	新型コロナ感染症対応研修 法令順守に関する研修	2月	新型コロナ感染予防の為 施設内研修は実施なし
9月	新型コロナ感染症対応研修 非常災害時の対応（防災訓練）	3月	非常災害時の対応（防災訓練） 夜間想定訓練

年間研修（施設外研修会）

研修名	研修実施日（月）	研修参加者	研修主催者
雇用管理責任者講習	12月	施設長1名	介護労働安定センター
技能実習責任者講習	1月	介護長1名	千葉商工会議所
地域緩和ケア研修会	11月（オンライン）	看護主任1名	千葉県がんセンター
給食施設管理者研修会	6月（オンライン）	管理栄養士2名	千葉県印旛保健所
安全対策担当者研修	8月	ケアマネ1名	全国老人福祉施設協議会
BCP策定セミナー	8月	施設長1名	四街道市福祉サービス部
地域サロン研修会	8月（中止）	施設長1名	四街道市地域づくりセンター
福祉避難所研修会	9月（中止）	施設長1名	四街道市経営企画部
実務者研修	9月	介護職員1名	すずらん介護福祉学院
権利擁護身体拘束研修	3月	介護職員1名	千葉県高齢者福祉施設協会
千葉県認知症対応型 サービス事業管理者等研修	令和1月より3月	介護長1名	一般社団法人 千葉地域密着ケア協議会

年間研修（SDS）

研修名	研修実施日（月）	研修参加者	研修主催者
令和3年社会福祉主事 資格認定（通信）	令和3年4月より 1年間	介護長1名	全国社会福祉協議会 中央福祉学院

④委員会活動報告

委員会名	委員会実施（月）（令和3年4月～令和4年3月迄）												合計回数
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	
感染症対策委員会					○	○	○		○	○	○	○	9回
BCP委員会（災害・感染症）						○		○					2回
リスクマネジメント委員会 （事故・苦情対応委員会）	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	13回
ACP委員会（人生会議委員会）						○						○	2回
身体拘束廃止委員会	○	○	○	○			○			○			6回
虐待防止検討委員会							○			○			2回
行事委員会			○	○		○	○	○	○	○			7回
衛生委員会	○	○					○	○	○	○			6回
給食委員会（厨房ミーティング）	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	○	12回

⑤稼働状況

（1）ユニット型

- ・年間稼働率は96.4%。前年度比+3.8%と改善がみられている。
- ・退所総数（-8名）、入院総数（-365名）についても同様に改善がみられている。
- ・今年度末日時点の平均介護度は3.86で前年度末の平均介護度+0.06であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居総日数	1,364	1,493	1,492	1,478	1,439	1,459	1,503	1,481	1,504	1,525	1,385	1,515
稼働率(%)	90.9	96.3	99.5	95.4	92.8	97.3	97.0	98.7	97.0	98.4	95.5	97.7
平均介護度	3.78	3.78	3.78	3.79	3.81	3.84	3.85	3.84	3.86	3.86	3.86	3.86
入院総日数	105	49	8	40	42	17	21	18	15	0	15	35
退所総人数	1	1	0	4	1	0	3	0	2	0	0	1
看取総件数	0	1	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0
平均在所日数	855.5	898.2	929.2	968.2	957.0	948.2	974.8	984.9	974.2	984.0	1012.4	1044.9

(2) 従来型

- ・年間稼働率は96.5%。前年比+2.1%と改善がみられている。
- ・退所総数は同数であったが、入院総数は-213名と大きく改善できている。
- ・今年度末時点の平均介護度は3.62であり、前年度比-0.11であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1,438	1,532	1,453	1,469	1,460	1,446	1,503	1,486	1,523	1,492	1,353	1,498
稼働率 (%)	95.9	98.8	96.9	94.8	94.2	96.4	97.0	99.1	98.3	96.3	93.3	96.6
平均 介護度	3.74	3.69	3.70	3.66	3.68	3.67	3.68	3.68	3.66	3.65	3.62	3.62
入院 総日数	37	0	36	63	81	29	38	4	27	53	3	52
退所 総人数	0	3	0	1	1	3	1	0	0	2	2	0
看取 総件数	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0
平均在 所日数	914.1	904.9	917.5	923.3	943.9	968.5	982.6	1006.9	1040.9	1103.9	1058.0	1089.0

(3) 短期入所生活介護

- ・本年度も新型コロナウイルス感染対策として、長期利用のみの受入を継続している。
- ・新規利用数は16名と、前年比+8名となっている。
- ・一方、同じく新型コロナウイルス感染対策として空所利用の受入を停止していた事もあり、年間稼働率は87.5%(前年比-9.6%)となっている。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用総日数	248	252	299	290	251	217	248	259	260	309	269	292
稼働率(%)	82.7	81.3	99.7	93.5	81.0	72.3	80.0	86.3	83.9	99.7	96.1	94.2
新規利用数	1	3	1	1	0	1	0	2	4	1	1	1
平均介護度	3.14	2.83	3.14	3.14	3.33	3.38	3.14	3.33	3.27	3.55	3.57	3.57

⑥職員状況

(1) 配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
生活相談員 ケアマネ	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
機能訓練指員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
管理栄養士	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護職員(正)	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
看護職員(非)	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
介護職員(正)	32	33	33	31	32	29	31	31	31	31	30	30
介護職員(非)	18	20	19	19	18	18	18	18	17	17	18	18
調理員(正)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
調理員(非)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
派遣看護職員	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
派遣介護職員	5	9	8	6	6	6	7	6	5	7	5	8
計	77	84	81	77	76	75	76	77	75	77	75	78

(2) 入職・離職状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入職	8	2	1	4	2	3	5	0	2	4	1	3
離職	1	4	5	2	4	3	1	3	0	5	0	6

2-1、サービス付き高齢者向け住宅

- ・平均年齢 81.9 才(男性 76.3 才 女性 87.5 才)、男女比率は男性 14 名女性 14 名となっている。昨年度より平均年齢が 2.2 才上がっている。
- ・5 月で入居総数が 29 名となり、開設から 1 年 3 ヶ月で満床となる。
- ・生活保護受給者が 13 名となっており、開設当初の予定より大幅に増えてしまっている。
- ・1 月に新型コロナウイルス感染症クラスターを起こし、ゾーニング対応・居室隔離を実施するが認知症入居者の状況理解が難しかった。

①稼働状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総数	24	29	29	28	28	29	29	28	28	28	28	28
入居率 (%)	78.2	89.9	100	99	95.6	97.8	100	100	96.6	96.6	96.6	96.6
平均 介護度	1.1	1.4	1.4	1.5	1.3	1.3	1.4	1.5	1.4	1.4	1.5	1.4
退去者	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0

2-2、訪問介護事業所

- ・入居者のADLと介護度の相違があり、介護度の見直しを図り要支援11名→2名となる。
- ・利用回数の増加にともない、介護職員の勤務体制を「早・遅」→「早・日・遅」の3交代制に変更して対応していった。
- ・入浴回数や掃除の頻度など入居者様の要望を聞き取り、来年度より変更する。

①稼働状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
登録者 数	19	18	27	26	26	28	27	26	26	26	25	26
利用 回数	271	308	512	563	535	553	569	524	567	556	469	523
平均 介護度	1.1	1.5	1.4	1.4	1.3	1.3	1.3	1.4	1.4	1.4	1.5	1.5

配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サ高住管理者	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
栄養士	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
調理員	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
訪問管理者	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
サービス提供 責任者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

訪問介護員	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2
派遣職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	9	8	8	10	10	10	10	10	10	10	9	9

(児童福祉部門)

1、まちの保育園成山

①令和3年度事業実施計画

経営目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味をもってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味をもってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき保育の向上につながる環境づくり

②年間行事

- ・ 子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し、子どもが主体となって取り組める行事
- ・ 「行事を通して子どもの何を育てるか」を明確にする
- ・ 季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる

※9月、1月、2月、3月は新型コロナウイルス感染症拡大予防のため登園自粛期間

4月	進級・入園を祝う会・春の遠足	10月	月見団子づくり・内科検診・芋ほり・秋祭り・秋の遠足・交通安全教室
5月	内科検診	11月	歯科検診・焼き芋大会・夕食会
6月	交通安全教室(保育園)・歯科健診・梅ジュース作り・おはなし会	12月	餅つき・鏡餅、正月飾り作り
7月	七夕・笹だき・プール開き	1月	鏡開き
8月	みず遊び	2月	節分・卒園遠足
9月	十五夜(お月見団子作り)	3月	ひな祭り・お別れ会・卒園式

移動図書館 毎月1回実施

③年間研修

- ・ 保育園内外の研修を通して、必要な知識及び技術を習得し向上に努める

・職員一人ひとりが、実績や研修を通じて専門性を高め、課題をもって主体的に学びあう環境を構築していく

※4・5・7月・9月・10月・12月・1月・2月は新型コロナウイルス感染拡大予防のため中止

4月		10月	
5月		11月	東大講師（門倉）を招いての研修
6月	キッズ体操（講師を招く）	12月	
7月		1月	
8月	まちの保育園アライアンス研修	2月	
9月		3月	

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	7	0	0	2	3	3	3	3	5	6	6	6	6
1歳	10	9	10	10	10	11	12	12	12	12	12	12	12
2歳	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	11	11
3歳	11	12	12	12	12	12	12	11	11	11	11	11	11
4歳	11	10	8	8	8	8	7	7	7	7	7	7	7
5歳	11	13	13	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
計	60	56	55	56	57	58	58	57	59	60	60	59	59

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
主任	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	8	8	9	8	8	7	7	7	7	7	7	7
保育士 (非)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
栄養士 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
調理師 (正)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護師	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	15	15	16	15	15	14	14	14	14	14	14	14

2、子育て支援センターまっちこ

(1) 職員配置状況

松野美千代・池澤英里子・高橋 茜（11月まで）・太刀掛維子

(2) 支援センターまっちこ

利用者数

	利用組数	開所日数		利用組数	開所日数
4月	78	21	10月	69	21
5月	48	18	11月	86	20
6月	65	21	12月	87	18
7月	90	20	1月	74	18
8月	62	19	2月	0	18
9月	56	20	3月	19	19

(合計：734組)

(2) 令和3年度年間行事（実施記録）

日程		行事	日程		行事
毎月第2木・金曜日		身体測定			
毎週水曜日（PM）		個別相談			
毎週火曜日		畑の日			
4月	4/21～23	足型こいのぼり	10月	10/21～ 22	秋のおさんぼ
5月	5/25	畑体験（芋種）		26	さつまいも収穫①
6月	6/1	さつまいも苗植え	11月	2	さつまいも収穫②
	14	おはなし会		17	和食の日
	16	小麦粉粘土		11/29～ 12/1	クリスマス飾り①
	22	じゃがいも収穫	12月	13	おはなし会
	26	物々交換		15～17	クリスマス飾り②
	29	離乳食のおはなし（初期）			
7月	7/5～7	七夕飾り	1月	1/13・14	季節の製作（雪の結晶）
	15	水あそび開始		21	離乳食のお話（初期）
	7/13.27.30	離乳食のおはなし（中.後.完了）			
8月	～月末	水あそび			

	8/4～6	うちわ作り	2月		
9月	9/27～29	m y 花瓶作り	3月		

3、まちの保育園四街道駅前

①令和3年度事業実施計画

経営目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味を持ってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味を持ってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎。園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき、保育の質向上に繋がる環境づくり

②年間行事

- ・ 子どもの発達段階、集団での発達状況、季節感を考慮し、子どもが主体となって取り組める行事の実施
- ・ 行事の雰囲気を楽しむ、楽しんで参加する
- ・ 季節の行事を体験することにより、自然のめぐみや健康の大切さ、感謝の気持ちを育む

4月	なし	10月	2歳児異年齢交流保育（園外保育） ハロウィンパーティ
5月	なし	11月	親子交流会（保育参加） さつまいも掘り（2歳児園外保育）
6月	2歳児異年齢交流保育（園外保育）	12月	お餅つき（2歳児園外保育） クリスマス会
7月	七夕 笹焚き（2歳児園外保育） 交通安全教室（2歳児） 水遊び	1月	2歳児異年齢交流保育（園外保育）
8月	夏祭りごっこ 水遊び	2月	節分
9月	なし	3月	ひなまつり お別れ会（2歳児）

③年間研修

- ・ 保育所内外の研修を通して、必要な知識及び技術を習得し、保育の質向上に努める
- ・ 職員一人ひとりが実践や研修を通して専門性を高め、課題を持って主体的に学び合う環境を構築する

	園内研修	園外研修
4月	まちの保育園で大切にしていることを学ぶ	なし
5月	まちの保育園で大切にしていることを学び、実践する	なし
6月	戸外遊びの園児の安全と危機管理について考え、発達に合った戸外遊びの充実を図る 水遊び時の安全を確保するために共通理解を図る	なし
7月	夏の感染症について学ぶ 虫刺され、とびひ等の皮膚疾患の際の園での対応の仕方を知る	なし
8月	なし	まちの保育園東京本部研修 3名
9月	前期のまとめ 防犯マニュアルについて学ぶ・不審者対応について共通理解を図る	四街道市主催親子の支援勉強会 1名 令和3年度千葉県子育て支援員研修 1名
10月	冬の感染症について学ぶ 吐瀉物の処理方保について学ぶ	なし
11月	保護者対応にちて学ぶ（レポート 全国保育士倫理綱領ガイドブックより	令和3年度千葉県保育所保育士等研修会（所長研修） 1名
12月	保育者の姿勢ついて① 人権擁護のためのセルフチェック「子どもを尊重する保育」のために	なし
1月	保育者の姿勢について② 人権擁護のためのセルフチェック	令和3年度千葉県アレルギー疾患対策研修会 小児アトピー 性皮膚炎研修、小児気管支喘息研修 2名
2月	後期のまとめ （冬の感染症、保護者対応、保育者の姿勢） 次年度の取り組み	・実践に活かす自己評価ガイドラインセミナー保育所等の自己評価と保育実践 1名 ・実践に活かす保育所保育指針セミナー 1名 ・保育の質の確保・向上セミナー 1名 ・令和3年度学校、保育所等、医療機関管理者向け虐待防止権利擁護研修～障害の理解から始めよう～ 1名
3月	2021年度園評価 保護者アンケートの実施	・まちのアカデミーオンライン研修 2名

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	6	2	2	3	3	3	3	4	6	6	6	7	7
1歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	5	5
2歳	6	6	6	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6
計	18	14	14	14	14	15	15	16	18	18	17	18	18

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
所長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	6	6	7	7	7	7	7	7	7	8	9	9
保育士 (非)	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
保育補助	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	9	10	10	10	10	10	10	10	10	12	12	12

※12月 正規保育士1名休職

(法人本部：事務局・まごころ部)

①法人事務局

(1) 事業目標

- ・拠点と共同して収益構造の安定化、支出の適正管理と見直しを実施する。
- ・人材確保の為の計画の立案、人材育成の為の教育制度の構築を実施する。
- ・業務ツールのIT化、既存ツールの見直しの実施。

(2) 基本方針

- ・法人事務局にとって核になる人材を育成する為、人事評価制度、教育制度を利用し、人材育成を図る。
- ・就業規則、給与規定等の見直し。福利厚生制度や、評価制度を設計する。
- ・法人事務局の業務が円滑に行えるように、新技術（システム）の活用を図る。

(3) 会議、活動報告

- ・経営会議 24回/年
- ・監事監査 2回/年
- ・内部監査 4回/年

(4) 職員配置状況

- ・本部長 根本 充
- ・主任 河村 めぐみ
- ・庶務担当 八武崎かおる
- ・労務担当 原 和子

②まごころ部活動報告

(1) 経営目標

- ・従業員のヘルスリテラシー向上 働き続けられる健康な心身づくり
- ・従業員のエンゲージメント向上 働き続けたい職場づくり
- ・法人内外コミュニティのヒト・コト・モノをコーディネートする
- ・ウェルネスライフ創造ノウハウを利用者・地域の皆様にも共有しウェルネスライフを支援する
- ・ヘルスリテラシーのあるボランティアの育成
- ・健康経営を礎とした、「まごころブランド」の構築
- ・心豊かなまち(コミュニティ)づくりへの貢献

(2) 基本方針

- ・「健康宣言」に則り、従業員一人ひとりのヘルスリテラシーと人間力の向上を促し、常にワンランク上のウェルネスライフを実践できる環境を整え、支援していく
- ・モノではなくコト(時間・空間・体験)に価値を見い出し、ヒト(従業員・利用者・地域)をまき込んでいく
- ・ボランティアスタッフは、ウェルネスサポーターという形で、学び合いながら発展していけるよう関係を築いていく
- ・まごころを大切にす理念を理解し、生命を大切にし、他人に思いやりがある (☑【やさしく丁寧】) 健康志向が強く、環境に優しい (☑【ヘルスリテラシーが高い】) 心が豊かさで溢れ、生きがいを持っている (☑【自己実現】) この具現化を推進・支援する。

(3) 職員配置状況 太刀掛維子・ 淵 かおり・牧田 淑美

(4) 会議、活動報告

まごころ部会議 (年 9 回)

ウェルネス倶楽部会議 (年 9 回)

女性の健康保持・増進プロジェクト会議 (年 5 回)

*コトコトプロジェクト・・・令和3年度はコロナ感染予防対策の為、中止とした。

(5) 年間（実施記録）

24 節気に基づく暮らし・ブランド

		ブランディング
4月		まごころ新聞 春号発刊
5月	: サ高住・特養入居者個別トレーニングの準備作業（NPO 法人・かえるハーモニーと打ち合わせ） :	特養中庭 春仕様装飾
6月	同上	特養中庭 亀の家建築
7月	: サ高住・入居者様向け・個別トレーニング開始（サウンドヒーリング施療・含む） : 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング開始（サウンドヒーリング・温熱施療、含む）	まごころ新聞 夏号発刊 本笹による七夕飾り
8月	同上	特養中庭・夏仕様装飾
9月	: 女性の健康保持増進プロジェクト発足 : サ高住・入居者様向け・個別トレーニング終了 : 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング継続（サウンドヒーリング、温熱施療含む）	
10月	: 健康経営優良法人（大規模法人）申請 : 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング継続（サウンドヒーリング、温熱施療含む） : ウェブセミナー開催（外部講師） 女性のライフステージとホルモンについて。	まごころ新聞 秋号発刊
11月	: 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング継続（サウンドヒーリング、温熱施療含む） : ウェルネスドクターセルフ・チェック実施・（従業員対象）	
12月	: 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング継続（サウンドヒーリング、温熱	特養中庭・クリスマス装飾 特養玄関・迎春・門松

	施療含む)	
1月	: 千葉シニア従業員向け・個別トレーニング・コロナ感染予防の為、中止	まごころ新聞 冬号発刊
2月	同上	
3月	同上	

(6) 2021年11月 ウエルネス ドクターセルフチェック 実施

(7) 健康経営優良法人認定 (大規模法人) 2021 (2022年3月)

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する健康経営の取り組みが優良であると認定される。

以上