

令和 2 年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書

(高齢者福祉部門)

1、特別養護老人ホームまごころ館四街道 (ユニット・従来・短期・居宅)

①令和元年度事業実施計画

経営目標

- ・ 安心した暮らしの提供
- ・ 利用者に寄り添ったサービスの実現
- ・ 選ばれる施設への転換

基本方針

- ・ 職員が安心して働ける職場環境（設備）を整える
- ・ 役割が決められ、やる気が起こり、チームが機能する、働きやすく心地よい職場環境をつくる
- ・ 多角的に「自他」を理解し、コミュニケーション力を養う

②年間計画（行事・イベント・クラブ活動）

- ・ 音楽療法クラブ
- ・ 家族定期交流会

上記、これまで定例的に開催されていた催しは、新型コロナウイルス感染予防の観点から、開催を延期しており、本年度は未実施

4月	開設記念	10月	あさひ幼稚園交流 (贈答品の交換のみ)
5月	端午の節句(掲示物のみ) 母の日	11月	
6月	父の日	12月	クリスマス会
7月	七夕	1月	お正月
8月	納涼祭(内部のみで小規模開催)	2月	
9月	敬老会	3月	ひな祭り(雛壇展示のみ)

③年間研修

4月		10月	
----	--	-----	--

5月		11月	
6月		12月	
7月		1月	
8月		2月	
9月		3月	

※新型コロナウイルス感染予防の観点から、通年通して未実施

④委員会活動報告

- ・衛生委員会
- ・苦情対策委員会
- ・身体拘束廃止委員会
- ・事故防止対策委員会
- ・食事委員会（感染、食中毒予防含）
- ・行事・広報委員会

※新型コロナウイルス感染予防の観点から、主に書類回付にて活動

⑤稼働状況

(1) ユニット型

- ・年間稼働率は、目標に達せず 92.6%（前年度比-3.0%）と大幅ダウンしてしまった。
- ・退所総数（-3名）は減少したが、入院総数（+259名）が大きく増加している。
- ・今年度末日時点の平均介護度は 3.8 で前年度末の平均介護度-0.03 であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1427	1458	1413	1488	1427	1432	1477	1380	1439	1447	1201	1349
稼働率 (%)	95.1	94.1	94.2	96.0	92.1	95.5	95.3	92.0	92.8	93.4	82.8	87.0
平均 介護度	3.88	3.88	3.80	3.86	4.00	3.98	3.96	3.92	3.90	3.81	3.83	3.77
入院 総日数	24	75	57	61	66	40	46	62	68	67	102	96
退所 総人数	1	1	0	0	4	1	3	2	1	3	2	3
看取 総件数	0	0	0	0	1	0	3	1	0	3	0	0
平均在 所日数	1217.9	1297.2	1275.4	1037.6	1222.2	1226.4	1132.9	1062.6	1001.8	953.7	943.8	882.5

(2) 従来型

- ・入院総数は前年比-286日と減少しており、年間稼働率についても94.4%で前年比+0.9%と改善されている。
- ・今年度末時点の平均介護度は、3.73であり、前年度比-0.17となっている。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1397	1488	1418	1450	1491	1456	1467	1403	1444	1440	1343	1485
稼働率 (%)	93.1	96.0	94.5	93.5	96.2	97.1	94.6	93.5	93.2	92.9	92.6	95.8
平均 介護度	3.96	3.90	3.90	3.86	3.86	3.86	3.85	3.86	3.86	3.85	3.85	3.73
入院 総日数	53	32	57	81	47	44	66	78	82	53	22	21
退所 総人数	1	1	2	0	0	0	2	0	3	2	1	2
看取 総件数	1	0	2	0	0	0	2	0	1	1	1	2
平均在 所日数	1356.5	1333.7	1321.9	1043.5	1276.5	1276.5	1210.1	1167.7	1119.1	1048.4	972.4	914.1

(3) 短期入所生活介護

- ・本年度は新型コロナウイルス感染対策として、長期利用のみの受入にシフトした為、新規利用数は8名と、前年比-19名となっている。
- ・また、本体施設の長期入院が多発した事から空床利用を多く受け入れており、年間平均稼働率は前年比+5.5%と大きく増加している。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用総日数	267	264	273	308	322	313	311	297	300	298	288	303
稼働率(%)	89.0	85.2	91.0	99.4	103.9	104.3	100.3	99.0	96.8	96.1	102.9	97.7
新規利用数	0	1	1	3	0	0	0	1	0	1	1	0
平均介護度	3.14	3.09	3.14	3.25	3.09	3.14	3.09	3.09	3.09	3.25	3.25	3.14

⑥職員状況

(1) 配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
生活相談員 ケアマネ	2	2	3	4	4	5	5	5	3	3	3	3
機能訓練指員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
管理栄養士	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
看護職員(正)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
看護職員(非)	1	1	1	1	1	1	3	3	1	2	2	2
介護職員(正)	27	27	27	27	26	26	27	28	30	32	32	32
介護職員(非)	34	31	34	34	34	33	26	25	25	23	23	21
調理員(正)	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	3	3
調理員(非)	6	5	5	5	5	5	6	7	7	6	6	5
派遣看護職員	3	3	3	4	4	3	1	1	4	2	3	1
派遣介護職員	16	16	12	11	13	13	11	11	10	8	5	4
計	111	106	105	108	108	108	99	100	100	97	95	89

(2) 入職・離職状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入職	11	4	5	6	2	5	4	4	4	1	1	2
離職	6	4	2	2	4	4	4	6	4	3	6	13

2-1、サービス付き高齢者向け住宅

- ・平均年齢 79.7%(男性 75.0%女性 84.9%)、男女比率は男性 11 名女性 19 名となっている。
- ・新規入居者伸び悩みあり生活保護入居者枠を当初の 2 枠から、上限なしへ変更してから入居者が増えて生活保護受給者 8 名となっている。

①稼働状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

入居 総数	5	6	8	8	8	9	10	11	11	16	18	20
稼働率 (%)	17.2	24.2	27.6	27.8	27.5	30.8	31.7	35.9	44.3	50.3	65.1	72.9
平均 介護度	1.1	1.3	1.3	1.3	1.3	1.4	1.3	1.3	1.7	1.6	1.5	1.4
退去者	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1

2-2、訪問介護事業所

- ・デイサービスの廃止に伴って、職員配置を変更して7月より事業所開始となる。
- ・平均介護度も低く利用者の自立度が高いため、入浴・掃除・洗濯・シーツ交換以外のサービスが少なくなっている。
- ・要支援利用者が多いためサービス利用は増えているが、介護報酬としては伸び悩んでいる。

①稼働状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
登録者 数	0	0	0	3	5	4	4	8	14	14	17	18
利用 回数	0	0	0	27	59	65	69	137	295	351	388	421
平均 介護度	0	0	0	1.8	1.9	2.1	1.8	1.5	1.9	1.8	1.6	1.3

配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サ高住管理者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
栄養士	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
調理員	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2
訪問管理者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
サービス提供 責任者	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2
訪問介護員	0	0	0	4	2	2	2	2	4	2	1	1
派遣職員	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	2	2
計	6	8	8	12	9	9	9	9	11	10	10	10

(児童福祉部門)

1、まちの保育園成山

①令和2年度事業実施計画

経営目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味を持ってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味を持ってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき保育の向上につながる環境づくり

②年間行事

- ・ 子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し、子どもが主体となって取り組める行事
- ・ 「行事を通して子どもの何を育てるか」を明確にする
- ・ 季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる

※4月、5月は新型コロナウイルス感染症拡大予防のため登園自粛期間

4月		10月	芋ほり
5月		11月	焼き芋
6月	交通安全教室（保育園）	12月	餅つき
7月	内科検診・プール遊び	1月	鏡開き
8月	プール遊び	2月	節分・恵方巻づくり（4.5歳児）
9月	秋祭り（年長児）	3月	ひな祭り・卒園式

※移動図書館 毎月1回実施

③年間研修

- ・ 保育所内外の研修を通して、必要な知識および技術を習得し向上に努める
- ・ 職員一人ひとりが、実践や研修を通じて専門性を高め、課題をもって主体的に学びあう環境を構築していく

※4・5・6・7月は新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止

4月		10月	まごころ塾 子ども像・まとめ
5月		11月	企画塾①
6月		12月	まちの保育園アライアンス研修 企画塾②

7月		1月	企画塾③
8月	まごころ塾 ドキュメンテーションの観点	2月	企画塾④
9月	まごころ塾 全体的計画（保育課程）	3月	企画塾⑤

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	7	2	2	3	5	5	6	8	8	8	7	8	8
1歳	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
2歳	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
3歳	11	13	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
4歳	11	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
5歳	11	12	12	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
計	60	64	63	66	68	68	69	71	71	71	70	71	71

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
主任	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	11	11	11	11	11	12	12	12	12	11	10	10
保育士 (非)	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
栄養士 (兼)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
調理師 (正)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護師	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
事務	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	19	18	18	18	18	19	19	19	19	18	17	17

2、子育て支援センターまっちこ

(1) 職員配置状況

江藤 さほみ

池澤 英里子

太刀掛 維子

宮本 英恵

(2) 支援センターまっちこ

利用者数

	利用組数	開所日数		利用組数	開所日数
4月	0組	0日	10月	85組	22日
5月	0組	0日	11月	65組	17日
6月	40組	21日	12月	92組	19日
7月	64組	21日	1月	71組	19日
8月	73組	18日	2月	90組	18日
9月	77組	19日	3月	94組	23日

(合計：751組)

(2) 令和2年度年間行事（実施記録）

日程	行事	日程	行事
毎月第2月・火曜日		身体測定	
毎週水曜日（PM）		電話相談日	
毎週木曜日		畑の日	
4月		10月	9 離乳食のおはなし（後期）
5月		11月	6 離乳食のおはなし（初期）
6月	25 じゃが芋収穫体験		11 座談会
			20 離乳食のおはなし（中期）
			26.27 クリスマスツリー製作
7月	2.3.6.7 セタ製作	12月	11 離乳食のおはなし（後期）
	17 離乳食のおはなし（初期）		15.16.17 クリスマスツリー製作
	31 離乳食のおはなし（中期）		18 離乳食のおはなし（完了）
8月	6.7.11.12 うちわ作り		1月
	7 離乳食のおはなし（後期）	4.5.6 絵馬製作	
		22 離乳食のおはなし（初期）	
		29 離乳食のおはなし（中期）	
	28 離乳食のおはなし（完了）	2月	1.2 節分製作
	3 赤ちゃん服ゆずります		

9月	18	離乳食のおはなし(初期)	3月	22.23.24	にじみ絵飾り製作
	25	離乳食のおはなし(中期)			

※移動図書館 毎月1回実施

3、まちの保育園四街道駅前

①令和2年度事業実施計画

経営目標

- ・ 毎日楽しく保育園に通う
- ・ 保育に興味を持ってもらう
- ・ 健康な子どもを育てる

基本方針

- ・ 保護者に保育園の活動に興味を持ってもらう
- ・ 保育士の資質向上
- ・ 楽しい遊びのある園舎園児・従業員にとって心地良い生活を提供でき保育の向上につながる環境づくり

②年間行事

- ・ 子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し、子どもが主体となって取り組める行事
- ・ 「行事を通して子どもの何を育てるか」を明確にする
- ・ 季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる

※4月、5月は新型コロナウイルス感染症拡大予防のため登園自粛期間

4月		10月	さつまいもほり
5月		11月	
6月		12月	やきいも・餅つき(2歳児)
7月	内科検診・水遊び	1月	正月遊び
8月	水遊び	2月	節分
9月		3月	ひなまつり・お別れ会

③年間研修

- ・ 保育所内外の研修を通して、必要な知識および技術を習得し向上に努める
- ・ 職員一人ひとりが、実践や研修を通じて専門性を高め、課題をもって主体的に学びあう環境を構築していく

※4・5・6・7月は新型コロナウイルス感染症拡大予防のため中止

4月	年間計画を立てるにあたっての留意点(乳児)	10月	子ども像
----	-----------------------	-----	------

5月	年間指導計画の作成（乳児）	11月	保育者のための外国人保護者支援
6月	年間計画を立てるにあたっての留意点（幼児）	12月	離乳食どう進める？ あわてずゆっくり離乳食
7月	年間指導計画の作成（幼児）	1月	絵本とは
8月	ドキュメンテーションとは	2月	子どもの権利条約
9月	全体計画（保育課程）	3月	まとめ

④入園状況

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	6	2	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4
1歳	6	5	5	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
計	18	13	13	13	14	14	14	15	16	16	16	16	16

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
所長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 （正）	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	6
保育士 （非）	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	7	6	6	6	6	7	7	7	7	7	7	8

（法人本部：事務局・まごころ部）

1、法人本部

①まごころ部活動報告

(1) 経営目標

- ・従業員のヘルスリテラシー向上 働き続けられる健康な心身づくり
- ・従業員のエンゲージメント向上 働き続けたい職場づくり
- ・法人内外コミュニティのヒト・コト・モノをコーディネートする
- ・ウェルネスライフ創造ノウハウを利用者・地域のみなさまにも共有しウェルネスライフを支援する
- ・ヘルスリテラシーのあるボランティアの育成

- ・健康経営を礎とした、「まごころブランド」の構築
- ・心豊かなまち(コミュニティ)づくりへの貢献

(2) 基本方針

- ・「健康宣言」に則り、従業員一人ひとりのヘルスリテラシーと人間力の向上を促し、常にワンランク上のウェルネスライフを実践できる環境を整え、支援していく
- ・モノではなくコト(時間・空間・体験)に価値を見出し、ヒト(従業員・利用者・地域)をまき込んでいく
- ・ボランティアスタッフは、ウェルネスサポーターという形で、学び合いながら発展していけるよう関係を築いていく
- ・まごころを大切にす理念を理解し、生命を大切にし、他人に思いやりがある (☑【やさしく丁寧】) 健康志向が強く、環境に優しい (☑【ヘルスリテラシーが高い】) 心が豊かさで溢れ、生きがいを持っている (☑【自己実現】) この具現化を推進・支援する。

(3) 職員配置状況

部長 太刀掛維子
 宮本英恵
 江藤さほみ
 池澤英里子

(4) 会議、活動報告

まごころ部会議 (年 12 回)
 コトコトプロジェクト会議 (年 3 回)

*コトコトプロジェクト

	実施予定日	企画名	講師
Vol. 1	4/26 (日)	ピザを作ろう (まごころ農園の野菜を使用)	恩田真利子氏
Vol. 2	5/24 (日)	ピザを作ろう (まごころ農園の野菜を使用)	恩田真利子氏
Vol. 3	7/5 (日)	梅仕事をしよう (梅干し & しそジュース)	恩田真利子氏
Vol. 4	7/26 (日)	続・梅仕事をしよう	恩田真利子氏
Vol. 5	8/23 (日)	ピザを作ろう (まごころ農園の夏野菜を使用)	恩田真利子氏
Vol. 6	9/27 (日)	燻製をしよう (魚・チーズなど)	恩田真利子氏
Vol. 7	10/25 (日)	ソーセージを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 8	11/22 (日)	肉まんを作ろう (肉&農園のさつま芋あん)	恩田真利子氏
Vol. 9	12/27 (日)	肉まんを作ろう (肉&農園のさつま芋あん)	恩田真利子氏
Vol. 10	2021.1/24 (日)	ちくわ&さつま揚げを作ろう	恩田真利子氏

Vol. 11	2021・2/28（日）	味噌を作ろう（味噌汁付き）	恩田真利子氏
Vol. 12	2021・3/28（日）	豆腐&おからドーナッツを作ろう	恩田真利子氏

※上記、新型コロナウイルス感染予防の観点から通年、通して未実施。

(5) 年間行事（実施記録）24 節気に基づく暮らし

	行事	ブランディング
4月	春のしつらえ（中庭ディスプレイ）	まごころ新聞 VOL.41
5月	母の日・農園の花で花束プレゼント	
6月	父の日・農園の花で花束プレゼント ジャガイモ収穫祭り	
7月	七夕飾り・短冊に願いを込めて	まごころ新聞 VOL.42
8月	まごころ館・夏祭り（内部のみ）	
9月	敬老の日（感謝状）	
10月	あさひ幼稚園と交流（プレゼントのみ）	まごころ新聞 VOL.43
11月	秋の収穫祭	
12月	クリスマス・イルミネーション（中庭） 新年用・門松飾り（正面玄関）	
1月	新春のしつらえ（中庭ディスプレイ） まごころ神社（まごころカフェ）	まごころ新聞 VOL.44
2月	感染症予防の為、行事など縮小	
3月	麴づくり & 味噌づくり（内部）	

(6) 2020年 11月 ウェルネス ドクターセルフチェック 実施

(7) 健康経営優良法人認定（大規模法人）2021（2021年3月）

従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する健康経営の取り組みが優良であると認定される。

②法人事務局

(1) 事業目標

- ・経営を安定させる仕組み（収支構造）を整備する事によって、法人運営が安定し、新たな事業展開が行える体制を構築する。
- ・拠点運営を安定して行う為に、適正配置、適材配置を実施する為の制度を構築する。
- ・各拠点、従業員間を繋ぐグループウェアを導入し、効率よく、業務が行える職場環境を整備する。

(2) 基本方針

- ・総合職、総務、労務、経理、各拠点担当のスタッフを育成し、強固な組織体制を構築する。
- ・働きやすい職場を目指して、各種規則等の見直しを図り、職場環境を整備する。
- ・新たな技術（システム）を導入し、労働環境の改善を図るとともに、見直しが必要な整備の改善を図る。

(3) 会議、活動報告

- ・経営会議 24回/年
- ・監事監査 2回/年
- ・内部監査 4回/年

(4) 職員配置状況

- ・事務局長 根本 充
- ・事務次長 今関勇太
- ・経理担当 河村めぐみ
- ・労務担当 原 和子
- ・庶務担当 倉原千花

5、理事・評議員・監事

(1) 理事・監事名簿（順不同）

役職	氏名	職業	役員要件	現就任年月日	当初就任年月日	親族等関係
理事長	太刀掛照幸	千葉シニア理事長	経・地	2019/5/27	2010/12/3	あり
理事	太刀掛維子	千葉シニアまごころ部部长	経・地	2019/5/27	2012/8/20	あり
理事	安部啓子	まちの保育園四街道駅前所長	経・地	2019/5/27	2017/4/1	なし

理事	和田隆志	政策研究大学院大学客員研究員	経	2019/5/27	2017/4/1	なし
理事	河田政実	自治会役員	経・地	2020/8/1	2010/12/3	なし
理事	根本充	千葉シニア事務局長	経・地	2019/5/27	2019/5/27	なし
監事 財務諸表担当	森康博	四谷二丁目税理士法人税理士	識・財	2019/5/27	2010/12/3	なし
監事	古川佳代子	民生委員・児童委員	識	2019/5/27	2012/12/3	なし

役職	氏名	職業	評議員 要件	現就任 年月日	当初就任 年月日	親族等 関係
評議員	林房吉	社会福祉法人淑徳福祉会福祉会 淑徳共生苑 理事・施設長	運	2017/4/1	2017/4/1	なし
評議員	高橋正樹	つるかめクリニック 医学博士・医師	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	櫻井真人	さくらい歯科医院 歯学博士・歯科医師	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	松田孝幸	一級建築士 パルシップ代表	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	古畑公	和洋女子大教授 管理栄養士・健康科学博士	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	中村靖彦	日本アビリティーズ協会 理事	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	村瀬訓生	呉竹メディカルクリニック 副院長	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	松本直樹	株式会社トクヤマ取締役、監査等 委員	運	2020/4/1	2020/4/1	なし

以上