

平成 31 年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書
(高齢者福祉部門)

1、特別養護老人ホームまごころ館四街道
(ユニット・従来・短期・居宅)

①令和元年度事業実施計画

(1) 経営目標

- ・基本的なケアが安定的に提供できる施設作り
- ・働きやすい職場作り
- ・0-100 千葉シニアの強みを活かす

(2) 基本方針

- ・職員が安心して働ける、開かれた職場環境を整える
- ・職員に対し公正な評価を行い、意欲がわく職場にする
- ・園児との交流を図り、年代を超え時間を共有する

②年間計画 (行事・イベント・クラブ活動)

(※2～3月感染症予防の為、中止)

- ・音楽療法クラブ 18回実施 合計 276名参加
- ・第一回家族定期交流会(5/26) 17組 23名
- ・第二回家族定期交流会(11/24) 15組 21名

4月	開設記念 お花見イベント	10月	あさひ幼稚園交流会
5月	第一回家族定期交流会 端午の節句 母の日	11月	第二回家族定期交流会 地域作品展への展示、出席
6月	紫陽花見学ツアー (敷地外レク) 父の日	12月	クリスマス会
7月	七夕	1月	お正月イベント まごころ神社初詣
8月	納涼祭	2月	節分 (中止)
9月	敬老会	3月	ひな祭り (中止)

③年間研修

(※1～3月、感染症予防の為、中止)

4月		10月	緊急時対応
5月	感染予防 食中毒予防	11月	感染予防 食中毒予防
6月	労働衛生	12月	労働衛生

	働き方改革		働き方改革
7月	高齢者施設における リスクマネジメント	1月	高齢者施設における リスクマネジメント (中止)
8月	介護アセスメント	2月	介護アセスメント (中止)
9月	看取りケア	3月	看取りケア (中止)

④委員会活動報告

(※1~3月、感染症予防の為、中止)

- ・衛生委員会 (年9回実施)
- ・苦情対策委員会 (年9回実施)
- ・身体拘束廃止委員会 (年9回実施)
- ・事故防止対策委員会 (年9回実施)
- ・食事委員会 (感染、食中毒予防含・年9回実施)
- ・行事・広報委員会 (年9回実施)

⑤稼働状況

(1) ユニット型

- ・年間稼働率は、目標の96.0%に達せず95.6% (前年度比+0.4%) であった。
- ・入院総数 (+46名) 及び退所総数 (+5名) は増加したが、平均在所期間は、26.6日伸びた。
- ・今年度末日時点の平均介護度は3.8で前年度末の平均介護度+0.1であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1459	1542	1429	1504	1491	1463	1455	1422	1465	1450	1361	1462
稼働率 (%)	97.3	99.5	95.3	97.0	96.2	97.5	93.9	94.8	94.5	93.5	93.9	94.3
平均 介護度	3.8	3.8	3.8	3.8	3.9	3.9	3.8	3.8	3.8	3.9	3.9	3.8
入院 総日数	25	0	69	39	49	14	81	26	26	69	54	47
退所 総人数	1	0	1	1	2	1	2	6	1	2	1	3
看取 総件数	0	0	0	0	2	0	0	2	0	1	0	1
平均在 所日数	957.7	985.2	1001.7	1005.8	1010.8	982.8	978.2	892.8	933.9	897.8	924.4	886.2

(2) 従来型

- ・入院総日数が前年比+407日と大幅に増加し、年間稼働率は、93.5%で前年度比-2.6%と大幅ダウンとなってしまった。
- ・今年度末日時点の平均介護度は、3.9と前年度末同様であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総日数	1386	1439	1442	1466	1478	1437	1450	1365	1387	1438	1372	1463
稼働率 (%)	92.4	92.8	96.1	94.6	95.4	95.8	93.5	90.1	89.5	92.8	94.6	94.4
平均 介護度	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9	3.9
入院 総日数	59	105	50	84	72	63	94	122	115	84	33	41
退所 総人数	1	0	0	0	0	0	2	3	3	3	2	2
看取 総件数	1	0	0	0	0	0	2	3	1	1	0	0
平均在 所日数	1064.8	1071.0	1088.3	1116.2	1144.1	1171.1	1170.9	1142.3	1110.2	1100.0	1052.4	1013.3

(3) 短期入所

- ・新規利用者数は、27名と前年度と同数であった。
- ・緊急の受け入れを複数件行うことができた。
- ・毎月の稼働率にばらつきがあったものの年間平均稼働率は、前年度比+1.5%であった。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用総日数	260	274	276	316	302	287	282	269	259	282	245	302
稼働率(%)	86.7	88.4	92.0	101.9	97.4	95.7	91.0	89.7	83.5	91.0	84.5	91.6
新規利用数	1	3	5	3	3	3	2	1	4	1	0	1
平均介護度	2.9	3.4	3.5	3.5	3.4	3.4	3.4	3.4	3.2	3.2	3.1	3.0

(4) 居宅介護支援

- ・利用者数は、要介護該当者30名・介護予防該当者10名。
(3月末日で、居宅支援事業所の管理者が退職した為、2月末までの実績となります。)

⑥職員状況

(1) 配置状況（正職・契約・嘱託・非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
管理者（居宅）	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務職員	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
生活相談員 ケアマネ	3	3	3	2	2	3	4	5	5	5	3	2
機能訓練指員	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	1
管理栄養士	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護職員(正)	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1
看護職員(非)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
介護職員(正)	33	33	32	31	32	32	31	30	30	29	29	29
介護職員(非)	21	24	26	29	30	31	31	31	30	30	30	28
調理員（正）	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3
調理員（非）	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5
派遣看護職員	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	3	3
派遣介護職員	9	10	10	10	10	10	11	11	11	12	13	14
計	92	97	97	99	100	101	103	105	104	104	104	99

(2) 入職・離職状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入職	6	3	10	5	5	5	4	1	2	4	6	2
離職	1	3	8	4	4	3	2	2	2	4	11	10

2、新規事業（2月4日開設）

①稼働状況

(1) サービス付き高齢者住宅

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居者数											2	5
稼働率(%)											4.3	10.0
新規利用数											2	3

- ・平均介護度 1.1、男女比率は（男性）4名：（女性）1名となっている。
- ・入居状況を考慮し厨房体制を整えた反面、ケアスタッフの不足が入居受け入れに影響を与えた。

(2) 通所介護事業所

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用者数											10	31
稼働率(%)											1.4	3.7
新規利用数											2	5

- ・2、3月での無料体験者 21名のうち契約（契約待ち含む）につながったのは16名であった。
- ・月間稼働、新規利用者数はわずかだが増えてきている。

(3) 訪問介護事業所

- ・職員配置が足りなかった為、稼働できず、外部の事業所利用となる。

②職員状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
サ高住管理者	\										1	1
サ高住栄養士											0	1
サ高住調理師											2	2
通所管理者											1	1
通所相談員											1.5	1.5
通所看護師											1	1
通所介護職員											3	2.5
通所機能訓練											1	1
訪問管理者											1	1
訪問サ責											1	1
訪問介護員											1	1
計											13.5	14

平成 31 年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書
(児童福祉部門)

1、まちの保育園成山

①平成 31 年度事業実施計画

- ・まちの保育園の保育を具体化しながら成山の保育を形にしていく
- ・今後の保育充実のための制度を構築していく
- ・子どもの今が満たされる保育環境を整える

②年間行事

- ・子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し子どもが主体となって取り組める行事にしていく。
- ・「行事を通して子どもに何を育てるか」を明確にする。
- ・季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる
- ・世代間・異年齢などさまざまな交流やふれあいの中で人とのかかわりの楽しさを知る。

4月	・新入・進級を祝う会 ・筍掘り ・移動図書館		10月	・さつま芋ほり ・各クラス懇談会 ・移動図書館
5月	・子どもの日 ・千代田調整池鯉のぼり見学 (3.4.5歳児) ・ママ会(玩具づくり) ・移動図書館		11月	・各クラス懇談会 ・3歳児クラス園外保育 ・4歳児クラス園外保育 ・移動図書館 ・焼き芋
6月	・水遊び ・プール遊び ・交通安全教室 ・パパ会 ・移動図書館		12月	・餅つき ・お話し会 ・移動図書館
7月	・水遊び ・プール遊び ・七夕 ・移動図書館		1月	・鏡開き ・年長児クラス夕食会 ・移動図書館
8月	・水遊び ・プール遊び ・まごころ館納涼祭(5歳) ・移動図書館		2月	・節分 ・5歳児クラス卒園遠足 ・移動図書館
9月	・ほかほか交流会 ・パパ会 ・移動図書館		3月	・ひな祭り ・お別れ会 ・卒園式

	・月見だんごつくり			・移動図書館
--	-----------	--	--	--------

③年間研修

- ・保育所の内外の研修等を通して必要な知識および技術を習得し向上につとめる。
- ・職員一人ひとりが保育実践や研修などを通じて保育の専門性を高める。
- ・職員一人ひとりが課題を持って主体的に学ぶと共に学び合う環境を構築していく。

4月	子どもの権利条約 児童虐待について	10月	・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅲ」
5月	・企画塾	11月	・まごころ塾 「まちの保育園の子ども像」
6月	・企画塾 ・まちの保育園研修	12月	・まごころ塾 「保育課程 乳児」 ・まちの保育園研修
7月	・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育」 ・企画塾	1月	・まごころ塾 「保育課程 幼児」
8月	・企画塾 ・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅰ」	2月	・まごころ塾 「月案・週案・日誌の観点」 ・まちの保育園研修
9月	・企画塾 ・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅱ」 ・まちの保育園研修	3月	・まごころ塾 「ドキュメンテーションの観点」 新型コロナウイルス感染予防の為 延期

④入園状況

- ・前年度と同じく0歳児の入所が少なく定員まで時間がかかった。
- ・0歳児、5歳児に転園があった。

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	7	1	1	1	2	3	6	7	7	7	6	6	6
1歳	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
2歳	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
3歳	11	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
4歳	11	13	13	13	13	13	13	13	13	13	12	12	12
5歳	11	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
計	60	63	63	63	64	65	68	69	69	69	67	67	67

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
主任	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	12	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
保育士 (非)	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2
栄養士 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
調理師 (正)	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
調理師 (非)	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	1
看護師 (兼)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
事務 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	22	22	22	22	22	19	19	19	19	19	19	18

2、子育て支援センターまちっこ

(1) 職員配置状況

田中 涼子
池澤 英里子
松下 結
太刀掛 維子
宮本 英恵
江藤 さほみ

(2) 支援センターまちっこ

利用者数

	利用組数	開所日数		利用組数	開所日数
4月	45組	19日	10月	62組	19日
5月	51組	19日	11月	49組	19日
6月	79組	20日	12月	32組	18日
7月	62組	21日	1月	54組	18日
8月	55組	18日	2月	44組	18日
9月	52組	17日	3月	0組	21日

(合計：585組)

(2) 平成 31 年度年間行事 (実施記録)

日程		行事	日程		行事
毎月第2木・金曜日		身体測定			
毎週水曜日		電話相談			
毎週木曜日		畑の日			
4月	19	移動図書館	10月	10.11	製作 どんぐりブローチ
	25	リトミック教室		17	さつま芋収穫体験
5月	28	小麦粉粘土		18	移動図書館
	31	移動図書館	24	避難訓練 (中止)	
6月	20	リトミック	11月	15	移動図書館
	27	じゃが芋収穫体験		20	座談会
	28	移動図書館		22	スイーツポテトづくり
			28	リトミック	

7月	3	製作 七夕飾り	12月	10.11	製作 リース
	11	水あそび開始		13	移動図書館
	12	移動図書館		19	おはなし会
	25.26	製作 MY うちわ		14.15	製作 でんでんたいこ
8月	22	おはなし会	1月	18	子ども用品物々交換会
				23	リトミック
	23	夏祭り・移動図書館	2月	7	移動図書館
	30	水あそび最終日		13	クッキー
9月	13	お月見団子づくり	3月	新型コロナウイルス感染拡大防止 対策の為閉館し、従業員の児童を保育	
	20	移動図書館			
	26	リトミック			

2019年度4月から成山と合同で、移動図書館「ドリーム号」の利用が始まった。保育園駐車場で行われる為、まちっこ利用者の車を砂利に止める様にアナウンス・園児と時間が重ならないように時間配分を行った。

→ドリーム号は親子で相談しながら、図書館とは違った雰囲気ですり借りられる為人気。貸出期間も1ヵ月あるので、翌月のドリーム号で返却という流れの方が多い。

・利用者さんから「兄弟も通えるようにしてほしい」との要望があり、夏季・冬季休暇中のみ利用出来る様に市へ申請。水あそびや0-100タイムも一緒に過ごせるようになった。
→対象年齢の枠を広げたことで、幼稚園に通い始めた旧まちっこ利用者の子供達と再会することが出来た。大きく成長した姿が見られ、嬉しく感じた。幼稚園児用に用意しておいた、家庭用プールの設置が難しかったので、来年度は何を用意するのか要検討。始まる前に利用者さんの中には「大きい子が来るのが不安」と心配されている方もいたが、1・2歳年上の子供達を見ることで「こんな事も出来る様になるんだ」という、近い将来の子供達の姿が見てもらえる良い機会にもなったようだ。

3、まちの保育園四街道駅前

①平成31年度事業実施計画

- ・まちの保育園の保育を具体化しながら成山の保育を形にしていく
- ・今後の保育充実のための制度を構築していく
- ・子どもの今が満たされる保育環境を整える

②年間行事

- ・子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し子どもが主体となって取り組める行事にしていく。
- ・「行事を通して子どもに何を育てるか」を明確にする。

- ・季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる
- ・世代間・異年齢などさまざまな交流やふれあいの中で人とかかわりの楽しさを知る。

4月		10月	さつま芋ほり
5月	懇談会	11月	親子交流会
6月	水遊び・じゃがいもほり	12月	やきいも・餅つき（2歳児）
7月	水遊び	1月	正月遊び・交通安全教室
8月	水遊び	2月	節分
9月		3月	ひなまつり・卒園式

③年間研修

- ・保育所の内外の研修等を通して必要な知識および技術を習得し向上につとめる。
- ・職員一人ひとりが保育実践や研修などを通じて保育の専門性を高める。
- ・職員一人ひとりが課題を持って主体的に学ぶと共に学び合う環境を構築していく。

4月	子どもの権利条約 児童虐待について	10月	・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅲ」
5月	・企画塾	11月	・まごころ塾 「まちの保育園の子ども像」
6月	・企画塾 ・まちの保育園研修	12月	・まごころ塾 「保育課程 乳児」 ・まちの保育園研修
7月	・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育」 ・企画塾	1月	・まごころ塾 「保育課程 幼児」
8月	・企画塾 ・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅰ」	2月	・まごころ塾 「月案・週案・日誌の観点」 ・まちの保育園研修
9月	・企画塾 ・まごころ塾 「やさしく丁寧な保育 実践Ⅱ」 ・まちの保育園研修	3月	・まごころ塾 「ドキュメンテーションの観点」 新型コロナウイルス感染予防の為 延期

④入園状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	0	0	1	3	4	5	5	5	4	4	4	4

1歳	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
2歳	6	6	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
計	13	13	13	15	16	17	17	17	16	16	15	15

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
所長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	5	5	5	5	5	6	6	6	5	5	5	5
保育士 (非)	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1
栄養士 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
看護師 (兼)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
事務 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	9	9	9	9	9	10	10	11	9	9	8	8

平成 31 年度 社会福祉法人 千葉シニア
事業報告書

(法人本部：事務局・まごころ部)

1、法人本部

①まごころ部活動報告

(1) 経営目標

- ・利用者様へのまごころをかたちにする。
- ・従業員へのまごころをかたちにする。
- ・地域住民へのまごころをかたちにする。

(2) 基本方針

- ・人材の育成とチームワークの向上（ヒューマンウェア）
- ・運営管理上、必要なプログラムを構築する（ソフトウェア）
- ・充実した環境を整備する（ハードウェア）

(3) 職員配置状況

部長 太刀掛維子

宮本 英恵（コミュニティコーディネーター）

(4) 会議、活動報告

まごころ部会議（年 12 回）

コトコトプロジェクト会議（年 12 回）

	実施日	企画名	講師
Vol. 1	2019.1.19（土）	1DAY 物々交換所 in 0-100 2019	
Vol. 2	2019.1.26（土）	安部先生のまごころ子育ての会 「睡眠について」子どもと睡眠と健康	安部啓子先生
Vol. 3	2019.1.27（日）	おんだママのこだわり料理教室 ちくわを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 4	2019.2.3（日）	林 初枝氏のちょっとしたコツで簡単！ おいしい！料理の会 大豆の料理・ひたし豆	林 初枝氏
Vol. 5	2019.2.17（日）	亀崎ばやしがやってくる 2019	喜楽会
Vol. 6	2019.2.24（日）	おんだママのこだわり料理教室 味噌を作ろう	恩田真利子氏
Vol. 7	2019.2.23（土）	安部先生のまごころ子育ての会 「排泄について」	安部啓子先生
Vol. 8	2019.3.10（日）	おんだママのこだわり料理教室 味噌を作ろう	恩田真利子氏
Vol. 9	2019.4.28（日）	おんだママのこだわり料理教室 ソーセージを作ろう	恩田真利子氏

Vol. 10	2019.5.26 (日)	おんだママのこだわり料理教室 焚火料理をしよう	恩田真利子氏
Vol. 11	2019.6.23 (日)	おんだママのこだわり料理教室 梅仕事をしよう	恩田真利子氏
Vol. 12	2019.7.28 (日)	おんだママのこだわり料理教室 続・梅仕事をしよう	恩田真利子氏
Vol. 13	2019.8.25 (日)	おんだママのこだわり料理教室 ピザを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 14	2019.9.29 (日)	おんだママのこだわり料理教室 燻製を作ろう	恩田真利子氏
Vol. 15	2019.10.27 (日)	おんだママのこだわり料理教室 焚火料理をしよう	恩田真利子氏
Vol. 16	2019.11.24 (日)	おんだママのこだわり料理教室 ソーセージを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 17	2019.12.22 (日)	おんだママのこだわり料理教室 肉まんを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 18	2020.1.26 (日)	おんだママのこだわり料理教室 ちくわを作ろう	恩田真利子氏
Vol. 19	2020.2.23 (日)	おんだママのこだわり料理教室 味噌を作ろう	恩田真利子氏
Vol. 20	2020.3.22 (日)	おんだママのこだわり料理教室 味噌を作ろう	中止

(5) 年間行事 (実施記録) 24 節気に基づく暮らし

	行事	ブランディング
4月	春まつり (中庭ディスプレイ)	まごころ新聞 Vol. 37
5月	母の日 (農園の花束プレゼント)	
6月	ジャガイモ収穫祭 (高齢者と児童・合同) 父の日 (農園の花束プレゼント)	
7月	七夕飾り・短冊に願いを込めて	まごころ新聞 Vol. 38
8月	まごころ館夏祭り・(保育園参加・交流))	
9月	まごころ館敬老会・保育園児との交流	
10月	あさひ幼稚園との交流 (園児 74 名来館)	まごころ新聞 Vol. 39
11月	秋の収穫祭	
12月	クリスマス・イルミネーション (中庭) お茶会 新年用 門松 飾り	

	まごころ神社設置	
1月	まごころ神社お参り・甘酒ふるまい	まごころ新聞 Vol. 40
2月	感染症予防の為、行事など中止。	
3月	同上	

(6) ウェルネスライフ創造プロジェクト 稼働。(みんなで健康になろう！)

2019.7.1～7.25 姿勢をチェックしてみよう (ポピュレーションアプローチ)

2019.7月～11月 健康個別支援 (パーソナルアプローチ)

体型改善コース・体調改善コース (全5回・1回30分)

2019.11 ウェルネスドクターセルフチェック実施

(7) 健康経営優良法人認定 (大規模法人部門) 2020

2020.3.2 従業員の健康管理を経営的な視点で考え戦略的に実践する健康経営の取り組みが優良であると認定される

②法人事務局

(1) 事業目標

- ・収支管理を適正にし、適正な人財確保、配置をし、安定した法人運営をすすめる。
- ・人間力のある従業員を評価する制度を構築する。
- ・従業員が効率よく業務ができるようなグループウェア計画を作成、推進する。
- ・法令遵守の基、従業員の働きやすい職場環境を構築する。

(2) 基本方針

- ・従業員の声に本気で耳を傾ける。
- ・従業員の技術力、人間力を向上する。
- ・従業員の為の、環境を真剣に考える。

(3) 会議、活動報告

- ・事務局会議 11回/年 開催
- ・経営会議 24回/年
- ・監事監査 2回/年
- ・内部監査 4回/年

(4) 職員配置状況

- ・事務局長 根本 充
- ・経理担当 河村 めぐみ
- ・労務担当 原 和子

- ・支援担当 竹下 和俊
- ・送迎担当 早川 一清
- ・まごころ館四街道担当 石井 佐智
- ・まちの保育園担当 長谷川 朝子

5、理事・評議員・監事

(1) 理事・監事名簿（順不同）

役職	氏名	職業	役員要件	現就任年月日	当初就任年月日	親族等関係
理事長	太刀掛照幸	千葉シニア理事長	経・地	2019/5/27	2010/12/3	あり
理事	太刀掛維子	千葉シニアまごころ部部长	経・地	2019/5/27	2012/8/20	あり
理事	安部啓子	まちの保育園四街道駅前所長	経・地	2019/5/27	2017/4/1	なし
理事	和田隆志	政策研究大学院大学客員研究員	経	2019/5/27	2017/4/1	なし
理事	柳澤和俊	まごころ館四街道施設長	経・地・施	2019/5/27	2019/5/27	なし
理事	根本充	千葉シニア事務局長	経・地	2019/5/27	2019/5/27	なし
監事 財務諸表担当	森康博	四谷二丁目税理士法人税理士	識・財	2019/5/27	2010/12/3	なし
監事	古川佳代子	民生委員・児童委員	識	2019/5/27	2012/12/3	なし

役職	氏名	職業	評議員要件	現就任年月日	当初就任年月日	親族等関係
評議員	林房吉	社会福祉法人淑徳福祉会福祉会 淑徳共生苑 理事・施設長	運	2017/4/1	2017/4/1	なし
評議員	高橋正樹	つるかめクリニック 医学博士・医師	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	櫻井真人	さくらい歯科医院 歯学博士・歯科医師	運	2017/4/1	2013/2/4	なし

評議員	松田孝幸	一級建築士 パルシップ代表	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	古畑公	和洋女子大教授 管理栄養士・健康科学博士	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	中村靖彦	日本アビリティーズ協会 理事	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	村瀬訓生	呉竹メディカルクリニック 副院長	運	2017/4/1	2013/2/4	なし
評議員	河田政実	自治会役員	運	2019/5/27	2019/5/27	なし

(2) 理事会開催状況

第1回理事会（令和元年5月13日）

- ① 平成30年度事業報告
- ② 平成30年度決算監事監査報告
- ③ 平成30年度決算承認
- ④ 社会福祉充実計画について
- ⑤ 決算承認後の収益配分について
- ⑥ 理事、監事候補者の選出
- ⑦ 評議員候補者の選出
- ⑧ まごころ館四街道施設長の人事について
- ⑨ 評議員選任解任委員会の委員変更について
- ⑩ 評議員会の招集

第2回理事会（令和元年5月27日）

- ① 理事長の選定
- ② まごころ館四街道、まごころ館四街道（ユニット）施設長の選任について
- ③ 評議員選任の報告

第3回理事会（令和元年7月22日）

- ① 経理規程の変更
- ② 退職金規定の変更

第4回理事会（令和元年11月20日）

- ① 理事長の職務執行状況の報告
- ② 新規事業開設にあたっての借入について
- ③ サービス付き高齢者向け住宅、老人デイサービス、訪問介護事業所の管理者の人事
- ④ 職員駐車場の契約について
- ⑤ 特定給食施設巡回指導の結果報告

第5回理事会（令和2年1月20日）

- ① 新規事業開設にあたっての借入について
- ② 就業規則の変更について
- ③ 理事会、評議員会の招集について

第6回理事会（令和2年2月20日）

- ① 就業規則の変更について

第7回理事会（令和2年3月11日）

- ① 評議員選任解任委員会への推薦について

第8回理事会（令和2年3月23日）

- ① 平成31年度補正予算
- ② 事業計画について（中期経営計画、令和2年度短期経営計画）
- ③ 令和2年度予算編成について
- ④ 居宅介護支援事業所、通所介護事業所、訪問介護事業所の管理者変更について
- ⑤ 法人実地指導の報告
- ⑥ 評議員選任解任委員会からの報告
- ⑦ 未収金の債権放棄について
- ⑧ 理事長の職務執行状況の報告

第1回評議員会（令和元年5月27日）

- ① 平成30年度事業報告
- ② 平成30年度決算監事監査報告
- ③ 平成30年度決算承認
- ④ 社会福祉充実計画について
- ⑤ 決算承認後の収益配分について
- ⑥ 理事、監事の選任について
- ⑦ 評議員選任の報告
- ⑧ まごころ館四街道、まごころ館四街道（ユニット）施設長の人事
- ⑨ 役員報酬の決議

第2回評議員会（令和2年3月23日）書面議決

- ① 平成31年度補正予算について
- ② 事業計画について（中期経営計画、令和2年度短期経営計画）
- ③ 令和2年度予算編成について

以上