

平成 29 年度 社会福祉法人 千葉シニア  
事業報告書

# 1、特別養護老人ホームまごころ館四街道 (ユニット・従来・短期・居宅)

## ①平成 29 年度事業実施計画

### (1) 経営目標

まごころ館で過ごす毎日を楽しむことができる

- ・ケアを一つ一つ丁寧に見直し再構築する過程で気づきを得る
- ・安定して現在の生活を維持することができる
- ・家族とともにケアをに組み、作り上げていく

### (2) 基本方針

一つ一つ丁寧にいき、大きな成功をめざす

- ・従業員が一人一人のケアを見直し、質の担保・向上へつなげる
- ・個々のケアを見直し、より良いケアが提供できる
- ・地域の財源を活用し、まごころ館と地域が共に潤う

## ②年間計画 (行事・イベント・クラブ活動)

- ・音楽療法クラブ 24 回実施：合計 347 名参加
- ・花うたクラブ 9 回実施：合計 102 名参加
- ・麻雀クラブ 24 回実施：合計 72 名参加
- ・第一回家族定期交流会 (5/28) ご家族参加人数 13 組 (19 名)
- ・第二回家族定期交流会 (11/26) ご家族参加人数 20 組 (29 名)

4 月	開設記念 お花見	10 月	農園収穫祭 あさひ幼稚園との交流会
5 月	第一回家族定期交流会 こいのぼり見学 母の日	11 月	第二回家族定期交流会 作品展
6 月	紫陽花見学 父の日	12 月	クリスマス会
7 月	七夕	1 月	お正月 まごころ神社初詣
8 月	夏祭り	2 月	節分 バレンタイン
9 月	敬老会	3 月	ひな祭り

### ③年間研修

・施設内部研修 36回実施：合計187名参加

4月	身体拘束防止・権利擁護 労働衛生 メンタルヘルス 救急対応	10月	身体拘束防止・権利擁護 労働衛生 メンタルヘルス 高齢者の権利擁護 ポジショニング
5月	リスクマネジメント 認知症と音楽療法 サイバーパソコンウイルス オムツの使用方法	11月	リスクマネジメント 特養における看取りケア 認知症 インフルエンザ
6月	感染予防と清掃 やる気UP研修	12月	感染予防と清掃
7月	食中毒予防 リスクマネジメント 食品衛生・食事提供 接客接遇	1月	食中毒予防 食品衛生・食事提供 高齢者の権利擁護
8月	褥瘡予防・口腔ケア 介護記録 緊急時対応 ポジショニング	2月	認知症ケア 褥瘡予防・口腔ケア 看取り
9月	仕事に対する基本姿勢 危険予測トレーニング リスクマネジメント ポジショニング	3月	ポジショニング・体位交換 認知症

### ④委員会活動報告

- ・衛生委員会（年12回実施）
- ・苦情対策委員会（年12回実施）
- ・身体拘束廃止委員会（年12回実施）
- ・事故防止対策委員会（年12回実施）
- ・食事委員会（年12回実施）
- ・感染対策・食中毒予防委員会（年12回実施）
- ・ケア向上委員会（年12回実施）
- ・行事・広報委員会（年12回実施）

⑤稼働状況

(1) ユニット型(延べ日数)

- ・退所者数は前年度プラス 14 名、計 25 名であった
- ・年間平均稼働率は前年度比マイナス 0.5%であった
- ・看取りを前年度プラス 3 名、計 6 名行い、それぞれで加算を算定した

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入居 総数 (日)	1326	1425	1329	1405	1463	1432	1538	1467	1543	1504	1360	1532
稼働 率 (%)	88.4	91.9	88.6	90.6	94.4	95.5	99.2	97.8	99.5	97.0	97.1	98.8
平均 介護 度	3.2	3.3	3.3	3.3	3.4	3.4	3.5	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6
入院 総数 (日)	148	45	109	84	43	28	4	16	1	18	17	0
退所 総数 (人)	4	2	1	4	1	4	1	2	1	3	1	1
看取 総数 (件)	0	1	0	0	0	1	0	1	0	2	1	0
平均 在所 期間 (日)	1002.4	989.5	960.3	906.8	916.7	904.1	899.2	901.2	908.5	838.6	795.2	759.6

(2) 従来型(延べ日数)

- ・退所者数は前年度マイナス 8 名、計 15 名であった
- ・年間平均稼働率は前年度比プラス 4.2%であった
- ・年間入院者延べ日数は前年度より約 190 日減少した。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月

入居 総数 (日)	1400	1503	1437	1468	1518	1441	1481	1431	1498	1469	1367	1515
稼働 率 (%)	93.3	97.0	95.8	94.7	97.9	96.1	95.5	95.4	96.6	94.8	97.6	97.7
平均 介護 度	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.9	3.9	3.8	3.8	3.9	3.9	3.9
入院 総数 (日)	58	28	43	79	23	51	42	54	42	71	24	33
退所 総数 (人)	1	2	1	0	1	3	0	2	2	1	2	0
看取 総数 (件)	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
平均 在所 期間 (日)	954. 5	995. 1	1003. 9	1014. 7	1043. 0	1054. 4	1023. 8	1018. 5	1026. 9	1015. 8	1056. 5	1066. 3

(3) 短期入所

- ・年間平均稼働率は前年度比プラス 3.2%であった
- ・新規利用者人数は前年度より 2 名減少し、22 名となった
- ・医療依存の強い利用者の受け入れを複数件行うことができた

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
利用 者数 (日)	286	301	241	299	310	281	258	266	284	284	247	298
稼働 率 (%)	95.3	97.1	80.3	96.5	100.0	93.7	83.2	88.7	91.6	91.6	88.2	96.1

新規利用者(人)	3	1	2	2	1	2	3	1	1	1	3	2
平均介護度	2.8	2.7	3.0	2.9	3.1	2.9	2.9	3.0	3.0	3.0	3.3	3.0

(4) 居宅介護支援

- ・居宅介護利用者数 252名（新契約者18名、契約解除者3名）
- ・介護認定調査委託 0名

⑥職員状況

(1) 配置状況（正職・契約・嘱託。非常勤・派遣）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
施設長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
管理者 (居宅)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務職員	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
生活相談員・ケアマネ	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
機能訓練指導員	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
管理栄養士	3	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	1
看護職員(正)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
看護職員(非)	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2
介護職員(正)	28	27	28	32	31	31	30	30	29	29	27	28

介護職員(非)	21	25	25	23	22	23	22	21	26	25	25	21
調理員(正)	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3
調理員(非)	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
支援職員	10	10	10	10	10	10	10	11	11	10	9	9
派遣看護職員	2	1	1	2	3	3	1	1	1	2	2	1
派遣介護職員	11	11	11	12	10	9	13	16	15	15	15	14
計	96	99	100	102	99	99	98	101	104	103	100	95

(2) 入職・離職状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
入職	4	5	1	2	1	1	0	1	4	1	0	5
離職	1	0	0	1	1	2	0	0	4	1	1	3

## 2、まちの保育園成山

### ①平成29年度事業実施計画

- ・子どもの権利・命を守るが原点・楽しい1日の生活を送る。
- ・まちの保育園理念・まごころ館理念の理解を深める。
- ・年間研修を実施し保育の資質を高める。
- ・年間避難訓練を実施し子どもの安全を守る。

### ②年間行事

- ・子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し子どもが主体となって取り組める行事にしていく。
- ・「行事を通して子どもに何を育てるか」を明確にする。
- ・季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる
- ・世代間・異年齢などさまざまな交流やふれあいの中で人とかかわりの楽しさを知る。

4月	入園・新入を祝う会		10月	野菜の収穫
5月	子どもの日		11月	親子交流会
6月	水遊び		12月	餅つき

7月	七夕		1月	お正月遊び
8月	水遊び・プール		2月	節分
9月	シニア交流会		3月	ひなまつり・卒園式

### ③年間研修

- ・ 保育所の内外の研修等を通して必要な知識および技術を習得し向上につとめる。
- ・ 職員一人ひとりが保育実践や研修などを通じて保育の専門性を高める。
- ・ 職員一人ひとりが課題を持って主体的に学ぶと共に学び合う環境を構築していく。

4月	まちの保育園理念研修	10月	フォローアップ研修 (新保育所保育指針について読ませ)
5月	保健指導・感染症処理手順	11月	フォローアップ研修 (チームの一員として自分に何ができるのか)
6月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「理念研修」 子どもたちの姿や保育実践から、まちの保育園の保育を考える	12月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「職員の資質チームワーク 家庭とのパートナーシップ 家庭とのワークライフバランス 家庭同士の連携」 組織のあり方・チームワークについて対話する
7月	フォローアップ研修(子どもの心が動いたと思った瞬間を写真と言葉で記録し発表する)	1月	フォローアップ研修 (保育の場面で価値観をすり合わせていくには) ・ 食べるのが遅い子への対応(食べたいけどゆっくりで時間がかかる) ・ 行事について ・ 体操時の音楽について ・ 午睡時起こすタイミング等 ・ 食事について(好き嫌いや子どもの個別対応について)
8月	フォローアップ研修(環境構成について)	2月	フォローアップ研修 (保育の場面で価値観をすり合わせていくには)



			・名前の呼び方 ・食事の声かけ「それ食べたらね」
9月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「市民としての子ども 最もふさわしい生活の場 有能な学びとしての子ども」 「まちの保育園と教育ガイドラ インと事例をもとに成山・駅 前の保育実践を考える」 「ドキュメンテーション研修」	3月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「社会資源としての保育園 社会資源としての保育園」 成山・駅前の保育実践を考える 園周りの資源を活用して、どのよ うな活動が想定されるかをワークで 考える

#### ④入園状況

- ・前年度と同じく0歳児の入所が少なく定員まで時間がかかった。
- ・2・3・4歳児に退園・転園の動きがあった。

	定員	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	7	1	1	1	1	1	3	5	5	6	7	7	7
1歳	10	9	10	10	9	9	9	11	11	11	11	11	11
2歳	10	8	10	11	10	10	10	10	10	10	10	10	10
3歳	11	9	9	11	11	11	11	11	11	11	10	10	10
4歳	11	9	9	9	9	9	9	9	9	10	10	10	10
5歳	11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
計	60	41	44	47	45	45	47	51	51	53	53	53	53

#### ⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
園長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
主任				1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
保育士 (非)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
栄養士 (兼)	2	3 5月 末	2	2 7月 末	1 8/5 より	1 1名 産休	1	1	1	1	1	1

		1名 退職		1名 退職	産休							
調理師	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
調理師 (非)				1	1	1	1	1	1	1	1	1
看護師 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	20	21	20	21	20	20	20	20	20	20	20	20

### 3、子育て支援センターまちっこ

#### (1) 職員配置状況

池澤 英里子

宮本 英恵

#### (2) 支援センターまちっこ

利用者数

	平成 28 年	平成 29 年		平成 28 年	平成 29 年
4 月	18 組	70 組	10 月	74 組	111 組
5 月	41 組	64 組	11 月	71 組	102 組
6 月	67 組	88 組	12 月	44 組	88 組
7 月	67 組	90 組	1 月	70 組	86 組
8 月	82 組	89 組	2 月	67 組	87 組
9 月	109 組	116 組	3 月	61 組	104 組

平成 28 年：計（782 組）平成 29 年：（1095 組）

#### (2) 平成 29 年度年間行事（実施記録）

月	日	行事	季節の制作	備考
4 月	25 日（火）	出張！紙飛行機教室	チューリップ (折り紙)	どんぐりの森遠足は 中止（7 日雨、14 日人 手不足）
5 月	18 日（木）	<座談会>トイレトレ ーニング	ちょうちょ (にじみ絵)	トイレ：講師安部園 長（座談会）
6 月	9 日（金）	どんぐりの森遠足	小麦粉年度	

	22 (木)	リトミック		
	27 日 (火)	おはなし会 (図書館)		
7 月	4 日 (火) ~7 日 (金)	七夕飾り	うちわ (タンポ 形ぬき)	じゃが芋収穫体験⇒ 試食会
	18 日 (火)	水遊びはじめ	七夕飾り (ハサ ミ)	
	20 (木)	じゃが芋収穫体験		
8 月	8 月中ずっと	水遊び	しゃぼん玉	
	8 (火) 10 (木)	スイカ割り		
	18 (金)	まごころ館夏祭り参 加		
9 月	15 日 (金) まで	水遊びおわり	落ち葉モビール	
	8 日 (金)	どんぐりの森遠足		
	21 日 (木)	リトミック		
10 月	13 日 (金)	消防車	手形おばけ	
	24 日 (火)	おはなし会 (図書館)		
	26 日 (木)	さつま芋収穫体験		
11 月	2 日 (木)	枝豆収穫体験		
	16 日 (木)	まちっこ c o o k i n g、スイートポテト	レモングレスリ ース	レモンガラスリース と棚は急遽制作した もの
12 月	26 日 (火)	しめ縄作り	段ボールリース	
1 月	11 日 (木)	鏡開き	スノードーム	年明け初日にミニウ ィンターブーケをお 年賀に配った
	20 日 (土)	物々交換会		
	30 日 (火)	おはなし会		
2 月	2 日 (金)	節分 (室内から見学)		
	13 日 (火)	まちっこ c o o k i n g バレンタインク ッキー		
	22 日 (木)	リトミック		
3 月	2 日 (金)	ひなまつり	イチゴ	お別れ会、パンケーキ を焼く
	22 日 (木)	リトミック		
	29 日 (木)	お別れ p a r t y		

#### 4、まちの保育園四街道駅前

##### ①平成 29 年度事業実施計画

- ・子どもの権利・命を守るが原点・楽しい1日の生活を送る
- ・まちの保育園理念・まごころ館理念の理解を深める。
- ・年間研修を実施し保育の資質を高める。
- ・年間避難訓練を実施し子どもの安全を守る。

## ②年間行事

- ・子どもの発達段階・集団の発達状況・季節感を考慮し子どもが主体となって取り組める行事にしていく。
- ・「行事を通して子どもに何を育てるか」を明確にする。
- ・季節の行事を通して自然の恵みや健康の大切さ、感謝の気持ちを育てる
- ・世代間・異年齢などさまざまな交流やふれあいの中で人とのかかわりの楽しさを知る。

4月		11月	お芋ほり
5月	子どもの日	11月	親子交流会・おはなしの会
6月	水遊び	12月	クリスマス制作
7月	じゃが芋ほり・七夕・	1月	お正月遊び・おはなしの会
8月	水遊び	2月	節分
9月		3月	お別れ会

## ③年間研修

- ・保育所の内外の研修等を通して必要な知識および技術を習得し向上につとめる。
- ・職員一人ひとりが保育実践や研修などを通じて保育の専門性を高める。
- ・職員一人ひとりが課題を持って主体的に学ぶと共に学び合う環境を構築していく。

4月	まちの保育園理念研修	10月	フォローアップ研修 (新保育所保育指針について読ませ)
5月	保健指導・感染症処理手順	11月	フォローアップ研修 (チームの一員として自分に何ができるのか)
6月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「理念研修」 子どもたちの姿や保育実践から、まちの保育園の保育を考える	12月	まちの保育園理念研修(松本氏) テーマ 「職員の資質チームワーク 家庭とのパートナーシップ 家庭とのワークライフバランス 家庭同士の連携」 組織のあり方・チームワークについて

			て対話する
7月	フォローアップ研修(子どもの心が動いたと思った瞬間を写真と言葉で記録し発表する)	1月	フォローアップ研修 (保育の場面で価値観をすり合わせていくには) ・食べるのが遅い子への対応(食べたけれどゆっくりで時間がかかる) ・行事について ・体操時の音楽について ・午睡時起こすタイミング等 ・食事について(好き嫌いや子どもの個別対応について)
8月	フォローアップ研修(環境構成について)	2月	フォローアップ研修 (保育の場面で価値観をすり合わせていくには) ・名前の呼び方 ・食事の声かけ「それ食べたらね」
9月	まちの保育園理念研修(松本氏)テーマ 「市民としての子ども 最もふさわしい生活の場 有能な学びとしての子ども」 「まちの保育園と教育ガイドラインと事例をもとに成山・駅前 の保育実践を考える」 「ドキュメンテーション研修」	3月	まちの保育園理念研修(松本氏)テーマ 「社会資源としての保育園 社会資源としての保育園」 成山・駅前の保育実践を考える 園周りの資源を活用して、どのような活動が想定されるかをワークで考える

#### ④入園状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳	3	3	4	6	6	6	6	6	5	6	6	6
1歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
2歳	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
計	14	14	15	17	17	17	17	17	16	17	17	17

⑤職員配置状況

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
所長	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
保育士 (正)	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3
保育士 (非)	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3
栄養士 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
看護師 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
事務 (兼)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
計	11	11	11	10	10	10	10	11	11	11	10	10

5、法人本部

①まごころ部活動報告

(1) 経営目標

- 利用者へのまごころをかたちにする
- 従業員へのまごころをかたちにする
- 地域住民へのまごころをかたちにする

(2) 基本方針

- ・ヒューマンウェア  
人材の育成とチームワークの向上
- ・ソフトウェア  
運営管理上、必要な制度やプログラムを構築する
- ・ハードウェア  
充実した環境を整備する

(3) 職員配置状況

- 部長 太刀掛維子
- 課長 太刀掛亮
- コミュニティーコーディネーター 宮本英恵

(4) 会議、活動報告

まごころ部会議 (年 12 回)

(5) 畑のテーマ

名付けて コト・ファーム コト・ガーデン

まごころを形にするために、コト・マーケティングの展開

楽しいコト

嬉しいコト

体や心に良いコト

まつりやイベントや学びや集いを通して感じる

3つのコト・マーケティング

- ・まつりのある楽しい暮らし 季節の収穫際 (芋ほり・ジャガイモ)

(運動) 農作業

自然への感謝 旧暦のある暮らし

- ・旬のある暮らし

(栄養)

旬の食膳会 旬野菜を知る食膳会

畑の 12 ヶ月 ハレの料理

- ・学びと習いのある楽しい知的な暮らし

(休養)

好奇心は健康の素 24 節季 4 季で感性を磨く

旧暦のある暮らし 無農薬野菜で安心、安全を知る

コト・マーケティングの持続は、文化を築く大切な営み

楽しみや喜びを共有し続けることにより歴史ができる

より高い感動を目指して伝統と文化を作りあげる

コトコトプロジェクト (企画・計画) へと繋げる

(6) 年間行事 (実施記録)

	行事	ブランディング
4 月	まごころ館の文化を築くための企画会議。運動 (農作業): 祭りのある楽しい暮らし。栄養: 旬のある暮らし。休養: 学びと習いのある知的な暮らし。	ブログ発信 まごころ館・まちっこ まごころ新聞 v o 1 29 発刊
5 月	春祭り (中庭ディスプレイ)	まごころ館パンフレット

	母の日、農園の花束プレゼント	企画会議発足
6月	じゃがいも収穫祭。保育園との交流会。 父の日、農園の花束プレゼント。	
7月	七夕まつり、飾り付け、短冊づくり。	まごころ新聞 v o 1 30 発刊
8月	まごころ館夏祭り。保育園との交流会。	まごころ館パンフレット納品。
9月	まごころ館敬老会。保育園との交流会。	
10月	コトコトプロジェクト企画開始。(モノよりコトに価値を見つける) 農園、秋の収穫祭。保育園との交流会。あさひ幼稚園(来館)まごころ館との交流会。 30年度、まちの保育園見学会&就職説明会開催。	まちの保育園成山パンフレット納品。 まごころ新聞 v o 1 31 発刊
11月	まちの保育園見学会&就職説明会	
12月	クリスマスイルミネーション(中庭飾り)。新年用、まごころ館玄関、門松の設置	
1月	コトコトプロジェクト第1弾 物々交換会	まごころ新聞 v o 1 32 発刊
2月	コトコトプロジェクト第2弾・第3弾 味噌づくり(保育園年長児対象) 亀崎ばやし(四街道無形民俗文化財)	まちの保育園駅前パンフレット納品
3月	雛人形7段飾り、まごころカフェに設置。雛人形鑑賞、まちの保育園園児との交流会。	

## ②法人事務局

### (1) 経営目標

- ・収支管理を適正にし、法人運営を安定させる
- ・人事制度を確立し、地域の中で魅力ある職場を構築する
- ・グループウェア計画を推進する
- ・法令遵守のもと、法人運営が行われ、且つ従業員の働きやすい職場環境を構築する

### (2) 基本方針

- ・各種制度を見直し、法人、各事業所の実態に見合った、制度へ改変する
- ・人材を育成し、事務局、各事業所にて任された、業務が担える組織体制を構築する



- ・環境を整備し、効率的に働ける状況を作り出す

(3) 会議、活動報告

- ・事務局会議 12回/年 開催
- ・経営会議 24回/年
- ・監事監査 2回/年
- ・内部監査 4回/年
- ・まごころ館四街道、介護事業所指定更新
- ・平成30年度、介護保険制度改正に向けた整備

(4) 職員配置状況

- ・事務局長 根本 充
- ・経理担当 鏑木 友孝
- ・経理担当 河村 めぐみ（派遣）
- ・労務担当 原 和子
- ・まごころ館四街道担当 澁澤 隆之
- ・まちの保育園担当 長谷川 朝子

5、理事・評議員・監事

(1) 理事・監事名簿（順不同）

役職	氏名	職業	役員要件	現就任年月日	当初就任年月日	親族等関係
理事長	太刀掛 照幸	千葉シニア 理事長	経・地	H28.12.3	H22.12.3	あり
理事	河田 政実	自治会役員	経・地	H28.12.3	H22.12.3	なし
理事	太刀掛 維子	まごころ館四街道	経・地	H28.12.3	H24.8.20	あり
理事	佐々木 千香	まごころ館四街道 施設長	経・ 地・ 施	H28.12.3	H27.10.27	なし
理事	安部 啓子	まちの保育園四街道 園長	経・地 ・施	H29.4.1	H29.4.1	なし
理事	和田 隆志	政策研究大学院大学 客員研究員	経	H29.4.1	H29.4.1	なし

監事 財務諸表担 当	森 康博	四谷二丁目税理士法人 税理士	識・財	H28.12.3	H22.12.3	なし
監事	古川 佳代子	民生委員・児童委員	識	H28.12.3	H24.12.3	なし

※役員要件 経・・・社会福祉事業の経営に関する識見を有する者  
地・・・当該社会福祉法人が行う事業の区域における福祉に関する実情に通じている者、  
施・・・施設長・管理者  
識・・・社会福祉事業について識見を有する者  
財・・・財務管理について識見を有する者

役職	氏名	職業	評議 員 要件	現就任 年月日	当初就任 年月日	親族等 関係
評議員	高橋 正樹	つるかめクリニック 医学博士・医師	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	櫻井 真人	さくらい歯科医院 歯学博士・歯科医師	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	松田 孝幸	社会福祉法人 庄和和合会 理事長	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	古畑 公	和洋女子大教授 管理栄養士、健康科学博士	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	村瀬 訓生	呉竹メディカルクリニック 副院長・医学博士	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	中村 靖彦	NPO法人日本アビリティエー ズ協会理事	運	H29.4.1	H25.2.4	なし
評議員	林 房吉	社会福祉法人淑徳福社会 淑徳共生苑 理事・施設長	運	H29.4.1	H29.4.1	なし

※評議員  
要件 運・・・社会福祉法人の適正な運営に必要な識見を有する者

(2) 理事会開催状況

①第一回理事会 (H29.5.15)

- 議案 1 経理規程の変更
- 議案 2 決算監事監査報告
- 議案 3 平成 28 年度事業報告

- 議案 4 平成 28 年度決算承認
- 議案 5 評議員会への理事、監事候補者の提案
- 議案 6 社会福祉充実計画の対応について
- 議案 7 評議員会へ提出する役員等報酬規程案について
- 議案 8 評議員の招集について
- 議案 9 四街道市指導監査の報告
- 議案 10 給与規程改定について
- 議案 11 利益率に応じた計画について

②第二回理事会（H29.5.29）

- 議案 1 理事長の選定
- 議案 2 琉球温熱機器の売却について
- 議案 3 浄化槽膜設備改修工事について
- 議案 4 ウェルネスクリエイターズ株式会社との業務委託契約

③第三回理事会（H29.9.25）

- 議案 1 平成 29 年度前期収支報告
- 議案 2 まちの保育園成山指導監査報告
- 議案 3 税務調査報告
- 議案 4 まちの保育園世田谷代田開設計画について
- 議案 5 サービス付高齢者住宅開設計画について
- 議案 6 理事長の職務執行状況の報告

④第四回理事会（H29.11.29）

- 議案 1 借入金の返済及び、再借入について

⑤第五回理事会（H30.3.13）

- 議案 1 平成 29 年度補正予算
- 議案 2 平成 30 年度事業計画
- 議案 3 平成 30 年度予算編成
- 議案 4 サービス付高齢者住宅、通所介護事業所、クリニック事業について
- 議案 5 定款変更について
- 議案 6 経理規程変更について
- 議案 7 居宅介護支援事業所の管理者変更について
- 議案 8 利益配分について
- 議案 9 社用車の売却及び、新規購入について

- 議案 10 ウェルネスクリエーターズとの契約について
- 議案 11 千葉銀行への借入返済と再借入について
- 議案 12 評議員会の招集について

### (3) 評議員会開催状況

#### ①第一回評議員会（H29.5.29）

- 議案 1 監事監査報告
- 議案 2 平成 28 年度事業報告
- 議案 3 平成 28 年度決算承認
- 議案 4 理事・監事の改選について
- 議案 5 役員等報酬規程の承認
- 議案 6 社会福祉充実計画の対応について
- 議案 7 四街道市指導監査の報告
- 議案 8 琉球温熱機器の売却
- 議案 9 浄化槽膜設備改修工事について

#### ②第二回評議員会（H29.9.25）

- 議案 1 平成 29 年度前期収支報告
- 議案 2 まちの保育園成山指導監査報告
- 議案 3 税務調査報告
- 議案 4 まちの保育園世田谷代田開設計画について
- 議案 5 サービス付高齢者住宅開設計画について

#### ③第三回評議員会（H30.3.22）

- 議案 1 平成 29 年度補正予算
- 議案 2 平成 30 年度事業計画
- 議案 3 平成 30 年度予算編成
- 議案 4 サービス付高齢者住宅、通所介護事業所、クリニック事業について
- 議案 5 定款変更について
- 議案 6 経理規程変更について
- 議案 7 居宅介護支援事業所の管理者変更について
- 議案 8 利益配分について
- 議案 9 社用車の売却及び、新規購入について
- 議案 10 ウェルネスクリエーターズとの契約について
- 議案 11 千葉銀行への借入返済と再借入について

以上